



१२८/९०

भारत का गज़ेट The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 52]

नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 29, 1990/पौष 8, 1912

No. 52]

NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 29, 1990/PAUSA 8, 1912

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या ही जाती है जिससे कि यह भलग संकलन के रूप में
रखा जा सके।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)
PART II—Section 3—Sub-section (1)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़ कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र के प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण संविधिक नियम,
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

SUPREME COURT OF INDIA

New Delhi, the 5th November, 1990

G.S.R. 766.—Under Rule 5(i) and (ii) of Order IV, Supreme Court Rules, 1966 (as amended), and Regulation (2) of the Regulations regarding Advocates-on-Record Examination made thereunder governing the Examination for Advocates-on-Record, it is hereby notified for the information of all concerned that Examination for the Advocates-on-Record will be held in the Supreme Court premises, New Delhi on 2nd, 3rd, 4th and 5th January, 1991.

2. All Advocates who will be completing one year's continuous training on or before 30th November, 1990 are eligible to appear for the aforesaid examination.

3. Applications should reach the Secretary, Board of Examiners, not later than Thursday, the 22nd November,

1990. The application form may be obtained from the Secretary on any working day during office hours.

4. Applications will be accepted provisionally subject to the production of the requisite certificate relating to the required training from the Advocates-on-Record concerned as soon as possible and in any case not later than Monday, the 3rd December, 1990. Applications from candidates who fail to produce the said certificate on or before 10th December, 1990, shall not be entertained.

5. A list of leading cases with regard to Paper IV reading as "Leading Cases" is appended to this Notification as Annexure 'A' and 'B'.

[No. F. 548/RS/SCI/90]

R. R. KUMAR, Secy.
(Board of Examiners).

ANNEXURE 'A'

REVISED LIST OF LEADING CASES

1. Automobile Transport V. State of Rajasthan
AIR 1962 SC 1406 - 1963 (1) SCR 491
2. Kharak Singh V. State of U.P.
AIR 1963 SC 1295 - 1964(1) SCR 332
3. In re: Under Art. 143 (Keshav Singh)
AIR 1965 SC 745 - 1965 (1) SCR 41
4. Kesavanand V. State of Kerala
AIR 1973 SC 1461 - 1973 (Sup) SCR 1
5. Ahmedabad St. Qaviers College Society Vs. State of Gularat
AIR 1974 SC 1389 - 1975 1 SCR 814
6. Shamsher Singh V. State of Punjab
AIR 1974 SC 2192 - 1975 (1) SCR 814
7. State of Karnatak V. Union of India
AIR 1978 SC 68 - 1908 (2) SCR 1
8. Menaka Gandhi V. Union of India
AIR 1978 SC 597 - 1978(2) SCR 621.
9. In re: Special Courts Bill
AIR 1979 SC 478 - 1979 (2) SCR 476
10. Ramana Dayaram Shetty V. International Aizport Authority
AIR 1079 SC 1628
11. AK Roy V. Union of India
AIR 1982 SC 417 - 1982(2) SCR 272
12. Ajay Hasia etc. V. Khalid Mujib Sheravardi
AIR 1981 SC 487 - 1981 (2) SCR 79
13. Bandu Mukti Morcha V. Union of India
AIR 1984 SC 802 - 1984 (2) SCR 67
14. A.R. Antulay V. R.S. Nayak
AIR 1988 SC 1531.
15. Builders Association of India V. Union of India
(1989) 2 SCC 645
16. Rajpur Development Authority V. Chokhamal Contractors
(1989) 2 SCC 721
17. Triveniben V. State of Gujarat
(1989) 1 SCC 678
18. Federation of Hotel & Restaurant V. Union of India
(1989) 3 SCC 634.
19. Tinsukhia Electric Supply Co. Ltd. V. State of Assam
(1989) 3SCC 709.
20. Ujagar Prints V. Union of India
(1989) 3 SCC 488
21. Sodan Singh V. Nwe Delhi Municipal Committec
(1989) 4 SCC 155.
22. Charan Lal V. Union of India
1990 (1) SCC 613.
23. Synthetics & Chemicals Ltd. Ors. V. State of U.P. & Ors.
1990 (1) SCC 109

24. Direct Recruit Class II Engineering Officers' Association V. State of Maharashtra & Ors.
1990 (2) SCC 715 (Part 6)
25. Video Electronics Pvt. Ltd., & Anr. V. State of Punjab and Another
1990 (3) SCC 87 (Part 1)
26. Vannarakkal Kallalathil Szeedhan V. Chandrammaath Balakrishnan & Another
1990 (3) SCC 291 (Part 2).
27. British India Steam Navigation Co. Ltd., V. Shanmughavilas Cashew Industries & Others.
1990 (3) SCC 48 (Part 5).
28. Shri Sitaram Sugar Co. Ltd. & Anr. V. Union of India & Ors.
1990 (3) SCC 223 (Part 2).
29. India Cement Ltd., & Ors., V. State of Tamil Nadu & Ors.
1990 (1) SCC 12 (Parts 1 & 2).
30. Punjab Land Development & Reclamation Corpn., Ltd.,
Chandigarh V. Presiding Officer, Labour Court, Chandigarh.
1990 (1) Scale Page 878.
31. Delhi Transport Corporation V. D.T.C. Mazdoor Congress & Ors.
1990 Supplement (2) Scale Page 1.

ANNEXURE-B

Some later cases which refer to the judgements

1. Automobile Transport V. State of Rajasthan

1962 SC 1406 = 1963 (1) SCR 491

Referred	=AIR 1982 SC 29 (2)
Relied on	=AIR 1983 SC 634 (12, 14, 15)
Relied on	=AIR 1988 (1) SCC 743 at 752
Relied on	=AIR 1983 (1) SCC 568 at 570
Opinion not expressed	=AIR 1983 SC 1005 (7).
Followed	=AIR 1987 SC 1911 (6, 7)

2. Kharak Singh V. State of U.P.

AIR 1963 SC 1295 = 2064 (1) SCR 332

Referred	=AIR 1986 SC 180 (132)
Referred	=AIR 1986 SC 847 (12)
Relied on	=AIR 1987 SC 748 (15, 16)

3. In Re: Under Art. 143 (Keshav Singh)

AIR 1965 SC 745 = 1975 (1) SCR 413

Referred	=AIR 1984 SC 684 (65)
----------	-----------------------

4. Kesavanand V. State of Kerala

AIR 1973 SC 1461 = 1973 (Suppl.) SCR 1

Explained	=AIR 1982 SC 149 (289, 318, 618, 746, 748, 803)
Relied on	=AIR 1983 SC 239 (9, 11, 12, 13)
Relied on	=AIR 1983 SC 624 (9)
Followed	=AIR 1984, SC 326 (1, 8, 14, 15, 17, 18, 19, 21, 36, 61, 64, 84)
Referred	=AIR 1984 SC 684 (65)
Overruled	=AIR 1986 SC 468 (26, 28, 32)
Referred	=AIR 1986 SC 1466 (13)
Explained	=AIR 1986 SC 2030 (13, 15)
Referred	=AIR 1986 SC 2082 (8)
Referred	=AIR 1987 SC 1140 (3)
Referred	=AIR 1987 SC 1518 (6)
Referred	=1983 (3) SCC 167 at 188.

5. Ahmedabad St. Xaviers College Society V. State of Gujarat
AIR 1974 SC 1389 = 1975 1 SCR 173.

Relied on	= AIR 1984 SC 1420 (113)
Relied on	= AIR 1984 SC 1757 (2, 6)
Explained and relied	= AIR 1987 SC 311 (11, 13)
Referred	= AIR 1987 SC 1210 (9)

6. Samsher Singh V. State of Punjab
AIR 1974 SC 2192 = 1975 (1) SCR 814

Explained and relied on	= AIR 1985 SC 1416 (58)
Referred	= AIR 1986 SC 1626 (27)
Referred	= AIR 1986 SC 1790 (11)
Explained and relied on	= AIR 1987 SC 331 (29, 32)
Followed	= AIR 1987 SC 1953 (8)
Relied on	= AIR 1987 SC 2106 (5, 6)
Relied on	= AIR 1988 (3) SCC 211 at 219.

7. State of Karnataka V. Union of India

AIR 1978 SC 68	= 1978 (2) SCR 1
Last relied on	= AIR 1984 SC 1675 (11)

8. Maneka Gandhi V. Union of India

AIR 978 SC 597	= 1978 (2) SCR 621
Distinguished	= AIR 1986 SC 2082 (6)
Distinguished	= AIR 1987 SC 593 (25)
Referred	= AIR 1987 SC 1057 (2)
Referred	= AIR 1987 SC 1676 (17)
Distinguished	= AIR 1987 SC 1802 (29)

9. In Re: Special Courts Bill

AIR 1979 SC 478	= 1979 (2) SCR 476
Relied on	= AIR 1985 SC 167 (4)
Followed	= AIR 1985 SC 1367 (31)
Relied on	= AIR 1985 SC 1416 (89, 90)
Referred	= AIR 1986 SC 2045 (3)
Relied on	= AIR 1987 SC 2117 (28)

10. Ramana Davaram Shetty V. International Airport Authority

AIR 1979 SC 1628.

Referred	= AIR 1986 SC 180 (41)
Referred	= AIR 1986 SC 872 (71)
Referred	= AIR 1986 SC 1035 (12)
Referred	= AIR 1986 SC 1370 (10)
Referred	= AIR 1986 SC 1527 (12, 19, 23)
Relied on	= AIR 1986 SC 1571 (52, 54, 69, 105)
Explained and relied on	= AIR 1987 SC 251 (23)
Explained	= AIR 1987 SC 1080 (12, 13, 14, 15, 16, 17, 26, 28, 29, 30)
Relied on	= AIR 1987 SC 1109 (30, 35, 35)
Relied on	= 1988 (1) SCC 166 at 170
Relied on	= 1988 (1) SCC 236 at 247
Relied on	= 1988 (1) SCC 316 at 351

11. A.K. Roy V. Union of India

AIR 1982 SC 271 = 1982 (2) SCR 272

12. Ajay Hasia etc. V. Khalid Mujib Sheravardi

AIR 1981 SC 487	= 1981 (2) SCR 79
Relied on	= 1988 (1) SCC 236 at 280
Relied on	= 1988 (3) SCC 105 at 118
Referred to	= 1988 (3) SCC 241 at 245

13. Bandhua Mukti Morcha V. Union of India

AIR 1984 SC 802	= 1984 (2) SCR 67
Relied on	= AIR 1984 SC 1099 (3)
Relied on	= AIR 1986 SC 847 (30)
Referred	= AIR 1987 SC 990 (16)
Relied on	= AIR 1987 SC 1086 (3, 4, 5, 67)

विधि और स्थाय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

विधि प्रायोग

नई शिल्पी, 15 नवम्बर, 1990

सा.का.मि. 267.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु का द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और विधि और स्थाय मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) विधि आयोग पुस्तकालयकाल (ध्येणी-2) भर्ती नियम, 1987 को उन बातों के सिवाय अधिकार करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का नीप किया गया है विधि आयोग विधि कार्य विभाग, विधि और स्थाय मंत्रालय में पुस्तकालयाड्यक (ध्येणी 2) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकृत—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और स्थाय मंत्रालय (विधि कार्य विभाग), विधि आयोग पुस्तकालयाड्यक (ध्येणी 2) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राज्य में प्रकाशन को तारीख और प्रवृत्त होंगे।

2. पद-पंक्ति, वर्गीकरण और वेतनमान — उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इस नियमों से उपाय अनुसूची के स्तर 3 में 4 में विविरित है।

3. भर्ती की पद्धति, मायु-सीम, मरम्म अनुशासन, आदि — उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, मायु सीमा, अनुशासन और उससे संबंधित अन्य बातें देखेंगी जो उक्त मानुसूची के स्तर 5 में 14 में विविरित हैं।

4. निरहंताएँ : वह अविस —

(क) जिसने तेसे अविस से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, यिवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अविस से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाप्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का अनु नामांकन हो जाता है कि ऐसा पिवाह ऐसे अविस द्वारा विवाह के प्रस्तुत पक्षकार को यान् स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है या और ऐसा करने के लिए अन्य नामांकन है तो वह किसी अविस को इस नियम के प्रधारन से छूट दे मानेगी।

5. शिक्षित करने की प्रक्रिया — जहाँ केन्द्रीय गवर्नर को यह राय है कि ऐसा करना आधिकारिक या समीक्षात्मक है, वह वह उत्तरों लिए जो कारण है उक्त नियुक्ति करके उपर्युक्त संघ सोक में आयोग में प्रत्यार्पण करके इस नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रशंसन के अविसयों की वाक्ता द्वारा शिक्षित कर मानेगी।

6. अवार्द्ध : इन नियमों की कोई बात ऐसे अवधारणा, मायु-सीमा ये छूट और अन्य विधायितों पर प्रभाव नहीं देनेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ में समरक्षित पर नियांत्रित गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित अनजानियों, मुनपूर्व नैनिकों और इन विशेष प्रशंसनों के विशेष वारसा अपेक्षित है:

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े	संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों प्रथम अवधि गण वर्षों का	के लिए आयु सीमा
पद				फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेण)			
				नियम, 1972 के तिथि 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं			

1	2	3	4	5	6	7
पुस्कारावाह्यक (श्रेणी 2)	1* (1990) "कार्यालय के आवार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा संसूची "ग" (वरास- पत्रित) (अनुसंचिक्षण)	1400-40-1800 द.रो -50-2300 रु.	अवधि	हो	28 वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार गर्वकारी सेवाओं के लिए शिखिल कारके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पणी:—आयु-सीमा अवधारित करने
के लिए नियन्त्रिक तारीख भारत में
भव्यतियों से आवेदन प्राप्त करने
के लिए नियत की गई अन्तिम
तारीख होगी (लक्षि कि वह अंतिम
तारीख जो असम, मेघालय,
अरणाचल प्रदेश, भिजोरम
मणिपुर, सागरिण्ड, निकुं
सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य
के लहाना लंड हिमाचल
प्रदेश के लाहौल और रिप्ति
जिले तथा अस्सा जिले के
पांगी उपलंड, असमाल और
गिकोबार द्वीप या लद्ध-
द्वीप के भव्यतियों के लिए
विहित की गई है)

सोधे भर्ती कि जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैरिक और अन्य अवृत्ताएं	गोई भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और गैरिक अवृत्ताएं प्रोत्तम व्यक्तियों की वर्गा में लागू होगी या नहीं	परिज्ञान की अवधि यदि कोई छो
---	--	--------------------------------

8	9	10
आवश्यक अवृत्ताएं :	आयु नहीं लागू	दो दर्द (येवल सीधे भर्ती किए ¹ जाने वाले व्यक्तियों के लिए)
(क) किसी भावताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंग्रीजी अधिमानता विधि में इंग्री या अमरुत्वधीर		
(ख) किसी गान्धीजीप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में इंग्रीजी सम्मुख्य इच्छामा		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सोधे होनी या प्रोक्षणि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की शर्तों की वज़ा अनुसार द्वारा जाना विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली गिरिकारी की परिणामता

प्रोक्षणि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वज़ा में वे अंगियों के साथ गिरिकारी प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के म ही सकते पर भीष्मी भर्ती शारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण:—

(1) सरकार के मंत्रालयों/विभागों में 1200-2200 रु. वेतनमात्र में पुस्तकालाइब्ररी का पद धारण करने वाले ऐसे अधिकारी, जिन्होंने पांच वर्ष सेवा की है।

(2) सरकार के मंत्रालयों/विभागों में 975-1540 रु. वेतनमात्र में पुस्तकालाइब्ररी का पद धारण करने वाले ऐसे अधिकारी जिन्होंने छाट वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके अस्तर्वत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से दीक पहले धारित किसी अन्य काउर्डराय पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यह विभागीय प्रोक्षणि भविति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थियों में संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

संग्रह “ग”

संग्रह नहीं होना

- (i) प्रशासन का भारसाधक संयुक्त सचिव और विधि अधिकारी / अपर विधि अधिकारी, विधि आयोग—प्रधान
- (ii) अपर विधि अधिकारी, विधि आयोग—सदस्य
- (iii) उप विधि अधिकारी (गोदा अधिकारी, पुस्तकालय, विधि आयोग)
- (iv) विधि और न्याय मंत्रालय से अनुसूचित जानि / अनुसूचित जन जानि अनुषय का सहयोगित सदस्य—सदस्य

[फा. सं. नं. 12026/14/90-एन. सो]

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

LAW COMMISSION

New Delhi, the 15th November, 1990

G.S.R. 767.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Law & Justice (Department of Legal Affairs) Librarian (Grade-II) Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Librarian (Grade-II) in the Law Commission, Department of Legal Affairs, Ministry of Law and Justice, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice (Department of Legal Affairs), Law Commission, Librarian (Grade-II) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications:—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfy that such marriage is permissible under the personal Law amicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it

is by order, for reasons to be recorded in writing; and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Group C

Recruitment rules for the post of Librarian Grade II in Law Commission

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Librarian Grade-II	1* (1990)	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs.1400-40-1800-EB-50- 2300

Whether selection post or non-selection post	Whether the benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service Pension Rules, 1972	Age for direct recruits.
5	6	7
Non-selection	Yes	Not exceeding 28 years. Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Arunachal Pradesh, Meghalaya, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
---	---	-----------------------------	---

8	9	10	11
Essential Qualifications :— Not applicable		Two years (for direct recruits only)	By transfer on deputation/transfer, failing both by direct recruitment.
(a) Degree of a recognised university, preferably, a degree in Law or equivalent; and			
(b) Degree/equivalent diploma in Library Science of a recognised University or institution.			

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer short-term contract to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	---	---

12	13	14
Transfer on deputation/transfer	Group 'C'	Not applicable
(i) Officer holding post of Librarian in the pay scale of Rs.1200-2200 in Ministries/Deptts. of Government having put 5 years in regular service. (ii) Officer holding the post of Librarian in the pay scale of Rs. 975-1540 in Ministries/Deptts. of Government having put 8 years in regular service. (Period of deputation by transfer on deputation, including short-term contract, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Central Government department shall ordinarily not exceed 3 years.	(i) Joint Secretary and Law Officer/Additional Law Officer Incharge of Administration, Law Commission.—Chairman. (ii) Additional Law Officer, Law Commission—Member (iii) Deputy Law Officer (Branch Officer, Library, Law Commission—Member. (iv) Co-opted Member of SC/ST community from M/o Law & Justice —Member.	

मई विली, 14 दिसम्बर, 1990

New Delhi, the 14th December, 1990

सा. का. मि. 768—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि और न्याय मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) विधि नियम, पुस्तकालयाध्यक्ष (श्रेणी-2) भर्ती नियम, 1990 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय विधि कार्य विभाग) विधि नियम, 1990 का संशोधन नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबृत्त होंगे।

2. विधि और न्याय मंत्रालय (विधि कार्य विभाग), विधि नियम, पुस्तकालयाध्यक्ष (श्रेणी-2) भर्ती नियम, 1990 की अनुसूची में संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताओं से संबंधित स्तम्भ 8 के अछीन भव (ब) में “या प्रकाशन” शब्दों का लोप किया जाएगा।

[स. भ. 12026/4/90-एल. सी.]

सतीश चंद्र, अधर विधि अधिकारी

पात्र टिप्पणी :—भूल भर्ती नियम सा. का. मि. 724 विभाग 8-12-1990 के अधीन प्रकाशित किए गए हैं।

G.S.R. 768.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Law and Justice (Department of Legal Affairs), Law Commission Librarian (Grade-II) Recruitment Rules, 1990, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice (Department of Legal Affairs), Law Commission, Librarian (Grade-II) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Law and Justice (Department of Legal Affairs), Law Commission, Librarian (Grade-II) Recruitment Rules, 1990 under column 8 relating to the educational and other qualifications required for direct recruits, in item (b), the words “or certificate” shall be omitted.

[F. No. A-12026/4/90-LC]

SATISH CHANDRA, Addl. Law Officer

FOOT NOTE.—The principal recruitment rules were published vide G.S.R. 724 dt. 8-12-1990.

गृह अधिकारी

मई विली 7 दिसम्बर 1990

सा. का. मि. 769 :—राष्ट्रपति¹ संविधान अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवक्त भाइनी का प्रयोग करते हुए, और महानिरेशक, सीमा सुरक्षा बल (प्रशासनिक अधिकारी वित) भर्ती नियम 1974 को उन वार्तों को सिवाय अधिकार्ता करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सीमा सुरक्षा बल मुख्यालय में प्रशासनिक अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (अधिकारी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1):—इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल मुख्यालय समूह “ब” राजपत्रित (प्रशासनिक अधिकारी/अनुभाग अधिकारी अवधीनक भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबृत्त होंगे।

लागू होना:—ये नियम इससे ऊपर अनुसूची के स्तम्भ में विनियिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

2. पद-संज्ञा, वर्गीकरण और वेतनमान :उक्त पद/पदों की संज्ञा, उक्तका वर्गीकरण और उक्तका/उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से ऊपर अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और पर्याप्ताएं आविष्कार :उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, पर्याप्ताएं और उससे/उससे सम्बोधित अन्य बातें ऐ होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ से स्पष्ट में विनियिष्ट हैं।

4. निरहृताएँ : वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जितका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ब) जिसने घपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पकाकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन प्रत्येक है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिक्षण करने की व्यक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की भूमि राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखांशु करके तथा संघ लोक सेवा भ्रमण से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के अधिकारी को वापर भ्रमण द्वारा शिक्षण कर सकती।

6. व्याख्या :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायिकों पर प्रभाव नहीं आ जाएगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए घोरणों के अनुसार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अनिवार्य है।

अनुसूची

संख्या नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद सीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा में और दूसरे वर्षों का अधिकार अधिकार पद व्यक्तियों के लिए आम् फायदा केन्द्रीय सिविल सीमा	फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 30 के अधीन अनुसूचित होने वाले नहीं
------------	----------------	----------	---------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
1. प्रशासनिक प्रधिकारी	2* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा राजपत्रित अनुसूचित व.प्र.-75-3200- 100-3500 रु.	2000-60-2300 अधिकार	सागू नहीं होता	सागू नहीं होता	
2. अमुमान प्रधिकारी	7* (1990)	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	—तरेक—	—तरेक—	—तरेक—	—तरेक—

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अद्वैतार्थी	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अद्वैतार्थी की वया में लागू होती या नहीं	परिवीक्षा की अवधियादि कोई हो नहीं की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रीवेंस द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा वया विविध पद्धतियों द्वारा भी वाली रिक्तियों की प्रतिक्रिया
--	--	--

8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पुनर्नियोजन पर लिए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	(1) 50 प्रतिशत प्रोत्तरि द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा । (2) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पुनर्नियोजन द्वारा संशोधन के कामकाजों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण) पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए)

प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वया में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्तरि प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोत्तरि समिति है तो उसकी संसद्यमा	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सोक सेवा प्रायोग से परामर्श किया जाएगा
---	---	--

12	13	14
प्रोत्तरि : सोमा सुरक्षा वय के ऐसे सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियुक्ति सेवा की है।	भूतपूर्व सैनिकों की प्रोत्तरि पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ब"	पुनर्नियोजन के आधार पर नियुक्ति करने समय संघ सोक सेवा प्रायोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- द्विनियुक्ति पर स्थानान्तरण :
- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;
- (क) (2) उपर्युक्त (कार्यमिक) जो महानियोजनालय द्वारा नाम निर्वाचित किया जाएगा—संबंध

12

13

- (2) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर 3 वर्ष नियंत्रण सेवा की है।
- (3) जिन्होंने 1400-2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर 8 वर्ष का नियंत्रण सेवा की है, और
- (4) जिन्हें पास लेखा स्थान भागीर्धी और बजेट संवय रार्ड का अनुभव है।
3. किसी केन्द्रीय पुलिस संगठन का ऐसा उप महानियोगी जो इंसाफ का काम कर रहा है—सरकार
4. सहायक नियोगी (कमेवरिक्स), सीमा मुद्रा वंत—प्रधान

सशस्त्र बल के कार्यिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) सशस्त्र बल के ऐसे कार्यिकों के संबंध में भी अधिकार किया जाएगा जो एक वर्ष की प्रबोध के भातर सेवानियुक्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरिक किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अनुभव हैं। ऐसे अधिकारियों का उस तरीख तक प्रतिनियुक्ति के नियंत्रणों पर

रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से नियुक्त किया जाना है।

उत्तिष्ठवात् उन्हें पुनर्नियोजन के आधार पर बने रहने दिया जा सकता है। सबिल पदों के प्रतिनियोजन से अधिकारियों को आपूर्त तक पुनर्नियोजन प्रोबक्षण के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रीअति की सीधी विक्षित में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति अवैक्षणिक प्राप्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किया अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर—माद्राय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया उस पद से अधिक नहीं होगी।

[फ. सं. 12019/80—स्टाफ/सुब्रह्मण्यम्/कार्यक्रम-II]

एम . के. अम्रवाल, उप सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 7th December, 1990

G.S.R. 769.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Director General, Border Security Force (Administrative Officer Finance) Recruitment Rules, 1973, except as respect, things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer/Section Officer Non-combatant) in the Border Security Force Headquarters, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force Headquarters, Group 'B' Gazetted Administrative Officer/Section Officer Non-combatant) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Scheduled annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
1. Administrative Officer	2* (1990) 7*(1990)	General Central Services	Rs. 2000-60-2300-EB- 75-3200-100-3500
2. Section Officer	*Subject to variation dependent on workload.	Group 'B' Gazetted Ministerial.	
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissi- ble under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules, 1972)	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Selection	Not Applicable.	Not applicable	Not applicable.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by depu- tation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
9	10	11	
Not Applicable	2 years for persons taken on re-employment	(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 50% by transfer on deputation/ reemployment. For Armed Force Personnel Transfer on deputation/re-employment (for ex-serviceman).	
In case of recruitment by promotion/depu- tation/transfer, grades from which promo- tion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Com- mission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Promotion Assistants of Border Security Force with eight year's regular service in the grade.	Group 'B' Departmental Promo- tion Committee. (for considering promotion/confir-	Consultation with the Union Public Service Commission necessary	

12	13	14
Transfer on deputation : Officers of the Central Government Including Officers in the Border Security Force; (a) (i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640–2900 or equivalent or (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400–2600 or equivalent; and (b) possessing experience in accounts, establishment matters and budget.	mation of ex-serviceman) : 1. Inspector General (Administration –Chairman. 2. Dy Director (Personnel) (to be nominated by the Director General)–Member. 3. Deputy Inspector General of any Central Police Organisation dealing with Adm.—Member. 4. Assistant Director (Staff) Border Security Force—Member.	while making appointment on re-employment basis
For Armed Forces Personnel Transfer on deputation/Re-employment (for ex-serviceman) The Armed Forces Personnel who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifications and experience, prescribed for deputationists shall also be considered. Such officers will be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the armed forces and thereafter they may be continued on re-employment basis). (Re-employment up to the age of superannuation with reference to civil posts) (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).		

[No. 12019/1/86-Staff /BSF/Pers-II]
M.K. AGARWAL, Dy. Secy.

कार्मिक लोक शिकायत तथा पेशन मंत्रालय

(कार्मिक तथा प्रशिक्षण विभाग)

मई दिल्ली, 14 नवम्बर, 1990

सा. का. नि. 770:—केंद्रीय सरकार, भारतीय पुलिस सेवा (बैठन) नियमावली, 1954 के नियम 11 के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त प्रक्रियाओं का प्रयोग करते हुए एक दूसरा भारतीय पुलिस सेवा (बैठन) नियमावली, 1954 में और जागे संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों को भारतीय पुलिस सेवा (बैठन) संशोधन नियमावली, 1990 कहा जाएगा।

(2) ये 4 सितम्बर, 1990 में प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (बैठन) नियमावली, 1954 में, अनुच्छेद III (ग) में, केंद्रीय आधिकारिक मुख्या बल से संबंधित क्रम संख्या 7 के सामने कालम 3, 4, तथा 5 के नीचे दी गई प्रविधियों के लिए क्रमाः निम्नलिखित टिप्पणियां प्रतिस्पष्ट की जाएंगी, अर्थात्—

“सहायक भवानिरीक्षक/कमार्प्टेंट। बरिल्ट बैठनभान/स्थन प्रेष 500 रु. प्रधानाचार्य प्रशिक्षण महाविद्यालय

व्याख्यात्मक शीर्षक

केन्द्रीय सरकार ने केन्द्रीय भौद्योगिक मुरक्खा बल में सहायक महान्-निरीक्षक/कमाइंट/प्रधानाचार्य, प्रधिकारण महाविधालय के संवैध में केन्द्रीय (समयावधि प्रतिनियुक्ति) भत्ते की वर में बुलिं करने का निर्णय किया है जहां पर इन पदों को भारतीय पुलिस सेवा के सदस्यों ने धारण किया हुआ है, ताकि वहां पर स्थिति को अन्य केन्द्रीय पुलिस संगठनों में कार्यरत समान रूप से सैनात्र प्रधिकारियों के बराबर लाया जा सके। यह परिवर्तन 4-9-90 अपरिवृत्त गृह भवित्वालय के प्रबाही मंत्री द्वारा अनुमोदित फी गई तिथि के प्रथम हो रहा है जो संवर्ग नियंत्रक प्रधिकारी हैं। भारतीय पुलिस सेवा (वैतन) नियमोंवाली, 1954 को लदनुसार 4 सितम्बर, 1990 से संशोधित किया जा रहा है।

यह प्रमाणित किया जाता है कि इस अधिनियम को भूतलक्षी प्रभाव विए जाने के भारतीय पुलिस सेवा के किसी भी सदस्य पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना नहीं है।

[स. 11047/14/90-प्र. भा. स. (II)]
वाई. पी. डीगरा, ईस्ट अधिकारी

टिप्पणी : प्रधान नियम दिनांक 14/9/1954 के राजपत्र स. 158 भाग 1 छान्ड (1) असाधारण द्वारा प्रकाशित किए गए तथा बाब में निम्नलिखित अधिनियमों द्वारा संशोधित किए गए :—

क्रम सं.	सा. का. नि. मं.	विवरण
(1)	(2)	(3)
1.	115	15-3-58
2.	1474	9-10-65
3.	1475	9-10-65
4.	1597	15-1-66
5.	1438	24-9-66
6.	1779	26'11-66
7.	1832	3-12-66
8.	878	18-8-73
9.	1017	22-9-73
10.	1124	3-11-73
11.	1407	29-12-83
12.	33	19-1-74
13.	270	16-3-74
14.	549	8-6-74
15.	666	29-6-74
16.	945	7-9-74
17.	470	15-11-74
18.	471	15-11-74
19.	1261	30-11-74
20.	224	22-2-75
21.	51	18-1-75
22.	186	2-4-75
23.	347	25-6-75
24.	753	21-6-75
25.	651	31-5-75
26.	381	25-6-75
27.	349	25-6-75
28.	456	22-8-75
29.	2558	25-10-75
30.	541	27-10-75

1	2	3
31.	51	29-1-76
32.	341	15-6-76
33.	813	12-6-76
34.	814	12-6-76
35.	827	12-6-76
36.	252	25-5-76
37.	438	3-7-76
38.	758	4-5-76
39.	766	25-8-76
40.	791	7-9-76
41.	1317	25-9-76
42.	857	30-10-76
43.	895	3-11-76
44.	592	25-8-77
45.	1635	12-11-77
46.	1537	12-11-77
47.	543	29-4-78
48.	545	29-4-78
49.	253	17-3-79
50.	986	26-7-79
51.	655	30-11-79
52.	581	19-10-79
53.	400	9-7-80
54.	546	30-7-80
55.	896	6-9-80
56.	528	8-9-80
57.	602	25-10-80
58.	709	22-12-80
59.	397	12-4-81
60.	399	18-4-81
61.	597	27-6-81
62.	622	30-11-81
63.	610	21-11-81
64.	652	10-12-81
65.	270	13-3-82
66.	475	29-5-82
67.	499	16-7-82
68.	707	28-8-82
69.	621	20-10-82
70.	766	18-12-82
71.	345	20-4-83
72.	346	20-4-83
73.	510	16-7-83
74.	657	10-9-83
75.	675	17-9-83
76.	699	17-9-83
77.	731	8-10-83
78.	157	18-2-84
79.	198	25-2-84
80.	334	31-2-84
81.	431	5-5-84
82.	478	19-5-84
83.	647	30-6-84
84.	690	7-7-84
85.	786	28-7-84
86.	252	9-8-85

1	2	3
87.	832 ^f	7-11-85
88.	310 ^f	24-2-86
89.	409	7-6-86
90.	108	7-6-86
91.	480	29-6-86
92.	590	16-8-86
93.	781	6-9-86
94.	834	4-10-86
95.	883	19-10-86
96.	6	3-1-87
97.	24	10-1-87
98.	163	14-3-87
99.	166	14-3-87
100.	285 ^f	13-3-87
101.	443	13-6-87
102.	490	27-6-87
103.	614	15-8-87
104.	700	19-9-87
105.	683 ^f	14-12-87
106.	999 ^f	21-12-87
107.	101	20-2-88
108.	105	20-2-88
109.	188	26-3-88
110.	345	30-4-88
111.	586	23-7-88
112.	696	3-9-88
113.	1063 ^f	7-11-88
114.	1221 ^f	28-12-88
115.	1000	31-12-88
116.	1002	31-12-88
117.	1006	31-12-88
118.	28	21-1-89
119.	99 ^f	10-2-89
120.	365	20-5-89
121.	422	17-6-89
122.	584	12-8-89
123.	913	16-12-89
124.	914	16-12-89
125.	16	13-1-90
126.	264	5-5-90
127.	318	26-5-90

**MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC
GRIEVANCES & PENSIONS**

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 14th November, 1990

G.S.R. 770.- In exercise of the powers conferred by subsection (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, Central Government hereby makes

the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) Seventh Amendment Rules, 1990.

(2) They shall come into force from 4th September, 1990.

2. In the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, In Schedule III(C), against serial number 7 relating to Central Industrial Security Force, for the entries under columns 3, 4 and 5, the following entries shall be substituted respectively, namely :—

"Assistant Inspector Senior Scale/ Rs.500/-"
General/Commandant/ Selection
Principal, Training Grade.
College.

[No.11047/14/90-AIS(II)]

Y.P. DHJNGRA, Desk Officer

EXPLANATORY MEMORANDUM

The Central Government has decided to enhance the rate of Central (Deputation on Tenure) Allowance in respect of Assistant Inspector General/Commandant/Principal, Training College in the Central Industrial Security Force, where these posts are held by the members of the Indian Police Service, so as to bring the position at par with similarly placed officers working in other Central Police Organisations. This change is being effected from 4-9-90, i.e. the date it has been approved by the Minister-in-charge of the Ministry of Home Affairs who are the Cadre Controlling Authority. The Indian Police Service (Pay) Rules, 1954 are being amended accordingly with effect from the 4th September, 1990.

It is certified that no member of the Indian Police Service is likely to be adversely affected by this Notification being given retrospective effect.

Note : Principal Rules were published vide Gazette No.158 dated 14-9-1954 Part I Section (1). (Extraordinary) and were subsequently amended vide the following notifications :—

S. No.	G.S.R. No.	Date
1	2	3
1.	115	15-3-58
2.	1474	9-10-65
3.	1475	9-10-65
4.	1597	15-1-66
5.	1438	24-9-66

(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)
6.	1779	26-11-66	58.	709E	22-12-80
7.	1832	3-12-66	59.	397	12-4-81
8.	878	18-8-73	60.	399	18-4-81
9.	1017	22-9-73	61.	597	27-6-81
10.	1124	3-11-73	62.	622E	30-11-81
11.	1407	29-12-73	63.	610E	21-11-81
12.	88	19-1-74	64.	652E	10-12-81
13.	270	16-3-74	65.	270	13-3-82
14.	549	8-6-74	66.	479	29-5-82
15.	666	29-6-74	67.	499E	16-7-72
16.	945	7-9-74	68.	707	28-8-82
17.	470E	15-11-74	69.	621E	20-10-82
18.	471E	15-11-74	70.	766E	18-12-82
19.	1261	30-11-74	71.	345E	20-4-83
20.	224	22-2-75	72.	346E	20-4-83
21.	51	18-1-75	73.	510	16-7-83
22.	186E	2-4-75	74.	657	10-9-83
23.	347E	25-6-75	75.	675	17-9-83
24.	753	21-6-75	76.	699	17-9-83
25.	651	31-5-75	77.	731	8-10-83
26.	381E	25-6-75	78.	157	18-2-84
27.	349E	25-6-75	79.	198	25-2-84
28.	456E	22-8-75	80.	334	31-2-84
29.	2558E	25-10-75	81.	431	5-5-84
30.	541E	27-10-75	82.	478	19-5-84
31.	51	29-1-76	83.	647	30-6-84
32.	341E	15-6-76	84.	690	7-7-84
33.	813	12-6-76	85.	786	28-7-84
34.	814	12-6-76	86.	252	9-8-85
35.	827	12-6-76	87.	832E	7-11-85
36.	252E	25-5-76	88.	310E	24-2-86
37.	438E	3-7-76	89.	409	7-6-87
38.	758E	4-5-76	90.	408	7-6-87
39.	766E	25-8-76	91.	480	20-6-86
40.	791E	7-9-76	92.	596	16-8-86
41.	1317	25-9-76	93.	781	6-9-86
42.	857E	30-10-76	94.	834	4-10-86
43.	895E	3-11-76	95.	883	18-10-86
44.	592E	25-8-77	96.	6	3-1-87
45.	1635	12-11-77	97.	24	10-1-87
46.	1537	12-11-77	98.	163	14-3-87
47.	543	29-4-78	99.	166	14-3-87
48.	545	29-4-78	100.	285E	13-3-87
49.	253E	17-3-79	101.	443	13-6-87
50.	986	26-7-79	102.	490	27-6-87
51.	655	30-11-79	103.	614	15-8-87
52.	581E	19-10-79	104.	700	19-9-87
53.	400E	9-7-80	105.	683E	14-12-87
54.	546E	30-7-80	106.	999E	21-12-87
55.	896	6-9-80	107.	101	20-2-88
56.	528E	8-9-80	108.	105	20-2-88
57.	602E	25-10-80			

(1)	(2)	(3)			
109.	188	26-3-88	118.	28	21-1-89
110.	345	30-4-88	119.	99E	10-2-89
111.	586	23-7-88	120.	365	20-5-89
112.	696	3-9-88	121.	422	17-6-89
113.	10.63E	7-11-88	122.	584	12-8-89
114.	1221E	28-12-88	123.	913	16-12-89
115.	1000	31-12-88	124.	914	16-12-89
116.	1002	31-12-88	125.	16	13-1-90
117.	1006	31-12-88	126.	264	5-5-90
			127.	318	26-5-90

योजना आयोग

नई विली, 4 दिसम्बर, 1990

सा.का.नि 771:—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुकु हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग में उपसलाहकार ऊर्जा नीति के पद/पदों पर भर्ती की पड़ति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग, (उपसलाहकार ऊर्जा नीति) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश्य होंगी।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद/पदों की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण और उसका/उनके वेतनमान वह होगा/वे होंगे जो इससे 1 जो इन नियमों से उपबन्ध अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ अविः—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्णकरता/उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता:—वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुरूप है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. गिरिधार करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वादन आदेश हारा गिरिधार कर सकती।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई आत ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं आलेगी जिसका केन्द्रीय सरकार हारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुमूलित जनजातियों, भूमपूर्व मैतिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	ज्यवन पद	सीधे भर्ती, किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	मेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा
				अवयवा	आनंदन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन)
				अन्यवन पद	आयु-सीमा	सिविल नियम 1972 के नियम
उपसलाहकार (ऊर्जा नीति) (1990)	*2 (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा नमूह "क" राज- पत्रित अनुसूचि- वाय।	3700-125- 4700-150- 5000/-	लागू नहीं होता।	50 वर्ष से अधिक नहीं। हां केन्द्रीय सरकार हारा जाने किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अन- कारी संबंधों के लिए 5 वर्ष तक गिरिधार वी जा सकती है।	टिप्पणी, केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परन्तु यह फायदा तब अनुरूप नहीं होगा जब ऐसे सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति ने उप- सलाहकार (ऊर्जा नीति)

1	2	3	4	5	6	7
उपसलाहकार (ऊर्जा नीति) (1990)	*2 (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा नमूह "क" राज- पत्रित अनुसूचि- वाय।	3700-125- 4700-150- 5000/-	लागू नहीं होता।	50 वर्ष से अधिक नहीं। हां केन्द्रीय सरकार हारा जाने किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अन- कारी संबंधों के लिए 5 वर्ष तक गिरिधार वी जा सकती है।	टिप्पणी, केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परन्तु यह फायदा तब अनुरूप नहीं होगा जब ऐसे सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति ने उप- सलाहकार (ऊर्जा नीति)

1	2	3	4	5	6	7
				टिप्पणी : आयु-सीमा प्राय- धारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अध्यार्थियों से आवे- दन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रतिम तारीख होगी) न कि वह प्रतिम तारीख जो असम में आ- लय प्रदेश मिश्नोरम मणिपुर नागालैंग क्रिं- पुरा सिद्धिकम जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख और हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पृति जिले तथा चम्बा जिले के पार्श्व उपखंड ब्रह्मगंगा और निकोबार हीप या लक्ष्मीप के अध्यार्थियों के लिए विहित की गई है।	के रूप में नियुक्ति से पूर्व केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार या किसी संघ राज्य क्षेत्र सरकार के अधीन अध्यावा ऐसी किसी सरकार के अधीन किसी स्वायत्त निकाय में कोई पद धारण किया है जहां उसे केन्द्रीय सिविल सेवा (वेंशन) नियम ; यिम 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा किया जा सका है अध्यावा केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र सरकार अध्यावा ऐसी किसी सरकार के अधीन किसी स्वायत्त निकाय के अधीन की गई सेवा की भारत सरकार की सेवा के साथ गणना करने का फायदा किया जा सका है।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, शैक्षिक और
प्राय अहंताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश की अवधि यदि कोई हो
विहित आयु और शैक्षिक अहंताएँ प्रोत्सत
व्यक्तियों की दशा में सागू होती या नहीं

8

9

10

आवश्यक:

- (i) भू-विज्ञान अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान भू-भौतिकी/पैट्रोलियम प्रोड्यू-
सिंगी गणित अर्थशास्त्र संक्रिया अनुसंधान में मास्टर डिप्लो-
या अनन्द इंजीनियरी विद्युत इंजीनियरी में डिप्लो-
- (ii) परियोजना अनुसंधान डिजाइन विकास योजना ऊर्जा विद्युत
फोयला लिनाइट पैट्रोलियम और प्राकृतिक गैस अपारपरिक
ऊर्जा प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में संक्रिया का 10 वर्ष का
प्रत्यक्ष विवरण।

आयु: नहीं
गैर, अ., हाँ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए 1 वर्ष।

वौषट्कीय:

- (i) भू-विज्ञान अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान भू-भौतिकी पैट्रोलियम प्रोड्यू-
सिंगी ऊर्जा भौतिकी गणित अर्थशास्त्र संक्रिया अनुसंधान में
डाक्टरेट की डिप्लो या अनन्द इंजीनियरी विद्युत इंजीनियरी
में मास्टर डिप्लो
- (ii) परियोजना आंकने और तकनीकी -आर्थिक और मानविकी
रिपोर्टों का प्रौद्योगिकी-आर्थिक मूल्यांकन करने। ऊर्जा
प्रतिशेषण ऊर्जा पूर्वानुमान तकनीकी का अनुभव।
- (iii) आकृष्ट आधारित सूचना पद्धति भानिरर करने और
उसके डिजाइन विकास और प्रचालन में कम्प्यूटर के
अनुप्रयोग का अनुभव।
- (iv) ऊर्जा के क्षेत्र में ईरेकालिक भौकि और वित्तीय योजना
और तकनीकी स्थार नवीनतम विचार और विकास उप-
करणों और योजना तकनीकी का शान।

टिप्पणी: 1. अर्हताएँ अन्यथा सुझहित अध्यार्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

2. अनुभव जनजातियों के अध्यार्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग
की यह गति है कि उनके लिए आरक्षण रिक्तियों को भरने के लिए अप्रेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदाय के अध्यार्थियों के पर्याप्त संख्या
में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोश्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोश्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा/भर्ती की दरमा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोश्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

प्रोश्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अन्पकालिक संविदा है) द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती होग।

- पौष्टि/प्रबर्ती के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोश्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोश्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केवलीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

12

प्रोश्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अन्पकालिक संविदा है।)

- केवलीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य खेत्रों/विश्वविद्यालयों मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/लोक उपकरणों के अधीन ऐसे अधिकारी:—
 - (i) जो नियमित आधार पर गढ़वा पद धारण किए हुए हों; या
 - जिन्होंने 3000-4500 रु. या सरकुर्य वेतनमात्र वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की हो, और
 - (ii) (i) जिसके पास स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित गैरिक अर्हताएं और अनुभव हों।
 - (ii) योजना आयोग के ऐसे ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारियों पर भी विचार किया जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष अर्थ नियमित सेवा की है और जिनके पास गोप्ते भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित गैरिक अर्हताएं और अनुभव है, यदि किसी विभागीय ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी का पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो यह पद प्रोश्नति द्वारा भर लिया गया माना जाएगा।

यदि विभागीय प्रोश्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह “क” विभागीय प्रोश्नति समिति (पुस्टि पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगे:—

- अपर सचिव/प्रशासन का भारसाधक सलाहकार ——प्रध्याद्य
- सलाहकार/ऊर्जा मीति प्रभाग का भारसाधक अपर सलाहकार—सदस्य
- निदेशक (प्रशासन), योजना आयोग ——सदस्य।

टिप्पणी:— पुस्टि से संबंधित विभागीय प्रोश्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के मनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोश्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किर से होगी।

14

चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श से किया जाएगा।

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 4th December, 1990

G.S.R. 771.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Deputy Adviser (Energy Policy) in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Planning Commission (Deputy Adviser-Energy Policy) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the rules or orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Deputy Adviser (Energy Policy)	2* (1990) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3700-125-4700-150-5000	N.A.	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972

Educational and other qualifications required for direct recruits

Yes

Note : Only to direct recruits provided that this benefit shall not be admissible, if such a direct recruit before his appointment as Deputy Adviser (Energy Policy) has held a post under the Central or a State or a Union Territory Govt. or in an autonomous body under such Govt., where he has been given the benefit of added years of service under rule 30 of the Central Services (Pension) Rules, 1972, or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or State or Union Territory Govt. or an autonomous body under any such Govt. with the Govt. of India Service.

Essential :

- (i) Master's degree in Geology/Applied Geology/Geo-Physics/Petroleum Technology/Physics/Mathematics/Economics/Operation Research or a Degree in Mining Engg./Electrical Engg.
- (ii) 10 years' experience in Projects/Research/Design/Development/Planning/ Operation in the field of Energy (Electrical/Coal/Lignite Petroleum and Natural Gas/Non-conventional Energy Technologies).

Desirable:

- (i) Doctor's Degree in Geology/Applied Geology/Geo-Physics/Petroleum Technology/Energy/Physics/Mathematics/Economics/Operations Research or -Master's Degree in Mining Engineering/Electrical Engineering.
- (ii) Experience in Project Appraisal and Techno-economic Evaluation of Technical, Economical and Statistical Reports/Energy Modelling/Energy Forecasting Techniques.
- (iii) Experience in Computer Application in Monitoring and Design, Development and Operation of Data base Information System.
- (iv) Knowledge of long-term physical and financial planning and latest trends and development, tools and Techniques of planning in the field of energy.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.
9	10	11
Age : No. Ed. Q. : Yes.	1 year for direct recruits.	By promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
Promotion/transfer on deputation (including short-term contract)	Gp. 'A' DPC (for considering confirmation) consisting of :	Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC.
I. Officers under the Central/State Govt./Union Territories/Universities/ Recognised Research Institutions/ Public Undertakings:—	1. Addl. Secy./Adviser in charge of Administration—Chairman 2. Adviser/Addl. Adviser in charge of Energy Policy Division—Member 3. Director (Admn), Planning Commission—Member	
(a) (i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and	Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	
(b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.		
II. Senior Research Officer of the Planning Commission with 5 years' regular service in the grade and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8 will also be considered. If a departmental Sr. Research Officer is selected for appointment to the post, it will be treated as having been filled by promotion.		

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 4 years).

[No. A-12018/1/89-Adm. I]
I. S. AHLUWALIA, Director (Admn.)

आरोग्य संचालन

(पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 11 दिसम्बर, 1990

मा. का. नि. 772.—राष्ट्रपति संविधान के अनुचेद 309 के परन्तुक हाय प्रदल शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय परीक्षणशाला कलकत्ता में गहायक निदेशक (अनुरक्षण तथा सेवा) भर्ती नियम 1990 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम अनासै हैं अर्थात् :—

(1) ये नियम राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता, महायक निदेशक (अनुरक्षण तथा सेवा) भर्ती (संशोधन) नियम 1990 के आधें।

(2) ये सरकारी गज़बत में उनके प्रकाशन की तारीख से लाग दें।

2. राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता, महायक निदेशक (अनुरक्षण तथा सेवा) भर्ती नियम 1990 की अनुमूली के कालम 10 में यन्त्रानन प्रविलिंग के स्थान पर निम्नलिखित प्रविलिंग प्रान्तस्थापित की जाएगी अर्थात् :—

“सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष”

[स. ए-12022/1/89-स्था-I]
रामप्रकाश बता, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE

(Department of Supply)

New Delhi, the 11th December, 1990

G.S.R. 772.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the president hereby makes the following rules to amend the National Test House, Calcutta, Assistant Director (Maintenance and Servicing) Recruitment Rules, 1990, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Test House, Calcutta, Assistant Director (Maintenance and Servicing), Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the National Test House, Calcutta, Assistant Director (Maintenance and Servicing) Recruitment Rules, 1990, in Column 10, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“one year for direct recruits”.

[No. A-12022/1/89-Est-I]
R. P. BATRA, Under Secy.

सहृदी चिकित्सा संग्राहय

मई विली, 14 नवम्बर, 1990

सा. का. नि. 773.—राष्ट्रपति, संविधान के प्रनुच्छेद 309 के परम्पराक हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (i) केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग (अधीनस्थ कार्यालय) नक्शानबीस श्रेणी I सिविल और वैद्युत भर्ती नियम, 1964, (ii) केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग (अधीनस्थ कार्यालय) नक्शा नबीस श्रेणी II भर्ती नियम, 1967 और (iii) केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग (अधीनस्थ कार्यालय) नक्शानबीस श्रेणी III भर्ती नियम, 1965 के इन पदों में किसी के उत्ते लागू होने में उत बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है अधिकान्त करते हुए केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग में नक्शानबीस श्रेणी I, II और III (सिविल और वैद्युत)

1. पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग (अधीनस्थ कार्यालय नक्शानबीस श्रेणी I, II और III सिविल और वैद्युत) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होने।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विविध हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा शीक्षिक और अन्य अद्वैताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अद्वैताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विविध हैं।

4. निरहताएँ : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे अवित्त से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुरोद है और ऐसा करने के लिए प्रत्येक आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रतिवेदन से छूट दे सकेगी।

5. विधिलिखित करने की शक्ति : यहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचोन है, यहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की शक्ति, आदेश द्वारा विधिलिखित कर सकेगी।

6. व्याप्रतिति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विविध विवरणों पर प्रभाव नहीं आलेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस पंचांग में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	स्थान पद	सेवा में जोड़े हुए वर्गों सीधे भर्ती किए जाने वाले	प्रथम वा का फायदा केन्द्रीय व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
				अन्यवाचन पद	अन्यवाचन पद	अन्यवाचन पद
1	2	3	4	5	6	7
1. नक्शानबीस श्रेणी-I (सिविल)	149* (1990)	सापारण केन्द्रीय सेवा (समूह ग), अराज-परिवर्तन, अनुसूचित	1600-50-2300-४, रो.-६०-२६६० ह०	अन्यवाचन	नहीं	लागू नहीं होता

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवेश की व्यवस्था, यदि कोई हों आयु और शैक्षिक अद्वैताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पढ़ति : भर्ती सेवे होगी या प्रोश्निप्रक्रिया/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की यदि विभागीय प्रोश्निप्रक्रिया समिति है तो भर्ती करने में किन या प्रोश्निप्रक्रिया या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण में बेशियों जिनसे प्रोश्निप्रक्रिया/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा उसकी संरचना परिस्थितियों में संघ लोक सेवा अध्योग से परामर्श जाएगा

तरण द्वारा तथा विभिन्न पढ़तियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11	12	13	14
मत प्रतिगत प्रोश्निप्रक्रिया द्वारा	नक्षानबीस श्रेणी II (विविध) (1400—प्रोश्निप्रक्रिया करने के लिए समूह "ग" 2300 रु.) जिसने उस श्रेणी में 4 वर्ष विभागीय प्रोश्निप्रक्रिया समिति में नियमित सेवा की हो।	लागू नहीं होता।	
			<ol style="list-style-type: none"> सम्बद्ध क्षेत्र का अधीक्षण इंजीनियर समरबद्ध—अध्यक्ष उसी क्षेत्र संकर्म अधीक्षण सर्वेक्षण—सदस्य उसी क्षेत्र से अधीक्षण इंजीनियर—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. नक्षानबद्ध स्थानांतरण सेवा के लिए समूह "ग" (विविध) (1400-2300 रु.) जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की हो।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह "ग"), धराज-द.रो.-60-2660 रु.	प्रक्रिया	नहीं	लागू नहीं होता।		

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

11	12	13	14
मत प्रतिगत प्रोश्निप्रक्रिया द्वारा	नक्षानबीस श्रेणी II (विविध) (1400-2300 रु.) जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की हो।	प्रोश्निप्रक्रिया करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोश्निप्रक्रिया समिति में नियमित होने :	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
3. नक्षणनवी स श्रेणी II (सिक्षिल)	383*	सांख्याण केन्द्रीय सेवा (समूह "ग"), ग्राम- द.रो.-50-2300 उ.	1400-40-1800-	प्रचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय संस्कार द्वारा जारी किए गए प्रनुदेशों या प्राविशेषों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शियल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।
		*काव्यालय के प्राधार पर परिवर्तन किया				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रौद्योगिक और अध्ययन हेतु अवृत्ति दी जाती है।

सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवेश का प्रवर्धन यदि कोई हो मायू और जीविक अहंतार्द प्रोत्साहन व्यक्तियों की उमा में लाग छोड़ी या नहीं

8	9	10
(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विषयविद्यालय से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य	लागू नहीं होता	संधे : सी विए और अक्षियों के लिए 2 वर्ष;
(2) किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यताप्राप्त संस्था से नक्शात्रबीसी (सिविल) में दो वर्ष का डिप्लोमा-प्रमाणपत्र;		प्रोफ्रेशनल अक्षियों के लिए कुछ नहीं।
(3) किसी खातिप्राप्त संगठन में उस लाइन का 3 वर्ष का प्रशुद्धि।		

11	12	13	14
यह प्रतिशत प्रोप्रति द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोप्रति : सक्षानवीं स श्रेणी III (बैचूट) (1200-2040 रु.) जिन्होंने उस श्रेणी में पात्र वर्ष नियमित सेवा की हो।	समृद्ध "ग" विभागीय प्रोप्रति समिति (प्रोप्रति पर बिचार करने के लिए) में निम्नलिखित होते :-- 1. सम्बद्ध खेत का प्रधीकरण इंजीनियर समन्वय-प्रबन्धक 2. उसी खेत के सर्कारी प्रधीकरण सर्वेक्षण--सरकार 3. उसी खेत से प्रधीकरण इंजीनियर--सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

4. नम्रणानवीं स
श्रेणी II (1990) साधारण केन्द्रीय सेवा 1400-40-1800-
पदिता, अनुसन्धानीय
(वैद्युत)

*कार्यभार के आधार
पर परिवर्तन किया
जा सकता है।

अध्ययन नहीं

18 से 25 वर्ष
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी
किए गए अनुप्रेशों या आदेशों
के अनुसार सरकारी सेवकों
के लिए शिखिल करके
35 वर्ष तक की जा सकती है।
टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित
करने के लिए नियायिक तारीख
भारत में अध्यर्थियों से (उनसे
मिल जो भवितव्य और
निकावार द्वारा तथा लकड़ीप
में है) आवेदन प्राप्त करने
के लिए नियत की गई अंतिम
तारीख होगी। रोजगार
कार्यालयों के माध्यम से
की जाने वाली भर्ती की
दशा में आयु-सीमा
अवधारित करने के लिए
नियायिक तारीख वह अंतिम
तारीख होगी जिस तक
रोजगार कार्यालयों से नाम
भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
अनुलूप्त होती है।

8

9

10

- (i) किसी मान्यताप्राप्त शोर्ड/विश्वविद्यालय से ऐंटिक्युलेशन या समतुल्य;
- (ii) किसी शैक्षिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यताप्राप्त संस्था से नक्शानवीं सी (वैद्युत या यांत्रिक) में वो वर्ष का डिप्लोमा/प्रमाणपत्र, और
- (iii) किसी छाती प्राप्त संगठन में उस लाइन का 3 वर्ष का अनुबंध।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए
2 वर्ष

प्रोफ्रेशन व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं।

टिप्पणि : अनु-व संबंधी अर्हता मध्यम प्राधिकारी के विवेकानन्दसार उनके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करते हुए, अनु-सूचित अतियों/अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों वी दशा में तब शिखिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनु-व रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की प्रवृत्ति : भर्ती सीधे होगी या प्रोफ्रेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियों जिनसे प्रोफ्रेशन, प्रारंभ तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

शत-प्रतिशत प्रोफ्रेशन द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियों जिनसे प्रोफ्रेशन, प्रारंभ तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह "ग" विभागीय प्रोफ्रेशन समिति

लागू नहीं होता

(प्रोफ्रेशन पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित होंगे :-

1. सम्बुद्ध क्षेत्र का अधीक्षण इंजीनियर समन्वय—प्राव्यक्त
2. उसी क्षेत्र के संकर्म अधीक्षण संबंधक—सदस्य
3. उसी क्षेत्र से अधीक्षण इंजीनियर—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
5. नक्षानकीस ध्येणी II (सिविल)	185* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह "ग") भराज- पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1200-30-1560- व.रो.-40-2040 रु.	भ्रम्यन	नहीं	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए घनुवेशों या आवेशों के घनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख, भारत में अस्थायियों से (उनसे भिन्न जो ब्रेडमान और निको- शार द्वारा देश में) धारेदान प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होती है। रोजगार-कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णयिक तारीख बहु अंतिम तारीख होती है जिस तक रोज- गार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(1) किसी माध्यतात्राप्त ओई/विश्वविद्यालय से मैट्रिक्युलेशन या
समतुल्य।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के
लिए 2 वर्ष।

(2) किसी शैक्षणिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य भाव्यता-
प्राप्त संस्थानों से संक्षेपकीसी (सिविल) में दो वर्ष का
डिप्लोमा/प्रमाणपत्र

प्रोफ्रेशनल व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं।

धोक्छनीय :

उस साझन का एक वर्ष का अनुभव

टिप्पणी : अनुभव संबंधी भर्तीता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार

उनके लिए जो कारण हैं उन्हें सेवादृढ़ करने हुए अनुसूचित
आतिथीयों और आयु-सूचित जनजातियों के अस्थायियों की दशा
में तब शिखिल की जा सकती है जब धरण के किसी प्रक्रम
पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए
आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अप्रेक्षित अनुभव रखने
वाले उम समुदायों के अस्थायियों के पर्याप्त संख्या में
उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

95 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 5 प्रतिशत प्रोक्षण द्वारा।

प्रोक्षण : ऐसे कैरो मुद्रक जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो किन्तु यह विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए हैं।

समूह "ग" विभागीय प्रोवेन्चल समिति (प्रोक्षण पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—

1. सम्बद्ध थेल का अधीक्षण इंजीनियर सम्बन्ध—अध्यक्ष
2. उत्तीर्ण के संकर्म अधीक्षण सचिवक—सचिव
3. उत्तीर्ण थेल से अधीक्षण इंजीनियर—सचिव

लागू नहीं होता

6. नक्षणानबीम श्रेणी III (वैचाल्य)	207*	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह "ग") अराज- पत्रित, अननुसंचिकीय	1200-30-1560- व. रो.-40-2040ए.	अन्वयन	नहीं
--	------	--	-----------------------------------	--------	------

*कार्यभार के प्राप्तान
पर परिवर्तन किया
जा सकता है।

18 से 25 वर्ष
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी
किए गए अनुदेशों या आदेशों
के अनुसार सरकारी सेवकों के
लिए विधिलिखित करके 35 वर्ष
तक की जा सकती है।)

टिप्पण : आमु सीमा अवधारित
करने के लिए निर्णायिक तारीख
भारत में अध्ययितों से
(उनसे भिन्न जो अवमान और
निकोबार द्वीप तथा संकटादीप
में है) आवेदन प्राप्त करने के
लिए नियम की गई अंतिम तारीख
क्षोभी। रोजगार कार्यालयों के
माध्यम से की जाने वाली
भर्ती की दशा में आयुसीमा
अवधारित करने के लिए
निर्णायिक तारीख वह अंतिम
तारीख होंगी जिस तक
रोजगार कार्यालयों से नाम
भेजने के लिए कहा गया है।

- (1) किसी मान्यताप्राप्त बीई/विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन
या सम्पूर्ण;
- (2) किसी छायोगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यता-
प्राप्त संस्था से नक्षणानबीमी (वैचाल्य या यांत्रिक) में दो
वर्ष का विष्लोमा/प्रमाणपत्र

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए 2 वर्ष
प्रोक्षण व्यक्तियों के लिए फूल नहीं।

बोल्डनीय : उस लाइन का एक वर्ष का अनुभव

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार¹
उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखदाता करते हुए अनुसूचित
जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययितों की दशा
में तब विधिलिखित की जा सकती है जब अन्वयन के किसी प्रक्रम
पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए
आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रोक्षण अनुभव रखने
वाले उन समुदायों के अध्ययितों के पर्याप्त संख्या में उप-
संख्य होने की संभावना नहीं है।

९५ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
भीर ५ प्रतिशत मोष्टि द्वारा

प्रोत्साहन : ऐसे फेरो भूमध्यक जिन्होने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो किन्तु यह विश्वार्थीय अर्थक परीक्षा उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए है।

समूह “ग” विभागीय प्रोप्रति समिति (प्रोप्रति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता ।

१. सम्बद्ध क्षेत्र का अधीक्षण हैंजीनियर समन्वय—प्रधानमंत्री
 २. उसी क्षेत्र के संकर्म अधीक्षण सर्वोक्तुक—सदस्य
 ३. उसी क्षेत्र से अधीक्षण हैंजीनियर—सदस्य

[सं. ए-१२०११/२/८७-ईसी/IV/IX-ई-हम्स्य २]
ललिता दास, अनभाग यथिकारी (विशेष)

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 14th November, 1990

G.S.R. 773.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the 19th Central Public Works Department (Subordinate Officers) Draftsman Grade-I (Civil & Electrical) Recruitment Rules 1964, (ii) the Central Public Works Department (Subordinate Officers) Draftsman Grade-II Recruitment Rules, 1957 and (iii) the Central Public Works Department (Subordinate Officers) Draftsman Grade-III Recruitment Rules 1965, in their application to any of these posts, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Draftsman Grade-I, II and III (Civil and Electrical) in the Central Public Works Department Rules, 1990.

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Public Works Department (Subordinate Offices) Draftsman Grade I, II and III (Civil & Electrical) Recruitment Rules 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classifications and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 and 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Methods of recruitment, age limit, educational and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications:—No person.—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person, from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, may relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Draftsman Grade. (Civil)	149* (1990)	General Central Service	Rs. 1600-50- 2300-EB-60-2660	Non-selection	No.
*Subject to verification dependent on work-load.		(Group C) Non-Gazetted Non-Ministerial			

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any		
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer grades from which promotion/transfer/ deputation to be made.	If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
11	12	13	14		
100% by promotion	Draftsman Grade II (Civil) (Rs. 1400-2300) with four years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion consisting of:—	Not applicable		
		<ol style="list-style-type: none"> 1. Superintending Engineer Coordination of concerned region—Chairman 2. Superintending Surveyor of works of the same region—Member 3. Superintending Engineer from the same region—Member. 			
2	3	4	6		
2. Draftsman Grade I (Electrical)	69* (1990) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660	Non-Selection	No.
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		

11	12	13	14		
100% by promotion	Draftsman Grade II (Electrical) (Rs. 1400- 2300) with four years regular service in the grade	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion consisting of :— 1. Superintending Engineer Coordination of concerned region—Member 2. Superintending Surveyor of works of the same region—Member 3. Superintending Engineer from the same region —Member	Not applicable		
1	2	3	4	5	6
3. Draftsman Grade II (Civil) <small>(1990)</small>	383* <small>*Subject to variation dependent on work-load</small>	General Central Service <small>(Group 'C'), Non-Gazetted, Non-Ministerial</small>	Rs. 1400-40- 1800-EB-50-2300	Non-selection	No
7	8	9	10		
18 to 25 years. (Relaxable for Govt. servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	(i) Matriculation or equivalent from a recognised Board/ University; (ii) Two years' Diploma/ Certificate in Draftsmanship (Civil) from an Industrial Training Institute or equivalent recognised Institution; (iii) 3 years' experience in the line in an organisation of repute.	Not applicable	2 years for direct recruit; Nil for promo-tees		
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the recruitment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.				

11

12

13

14

100% promotion failing which by direct recruitment	Promotion : Draftsman Grade III (Civil) (Rs. 1200-2040) with five years' regular service in the grade	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Considering promotion) consisting of :—	Not applicable
		<ol style="list-style-type: none"> 1. Superintending Engineer Coordination of the concerned region—Chairman 2. Superintending Surveyor of Works from the same region—Member 3. Superintending Engineer from the same region—Member 	

1

2

3

4

5

6

4. Draftsman Grade II (Electrical)	64* (1990) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, (Group 'C')	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Non-Selection	No
------------------------------------	---	--------------------------------------	-----------------------------	---------------	----

7

8

9

10

18 to 25 years. (Relaxable for Govt. servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	(i) Matriculation or equivalent from a recognised Board/University; (ii) Two years Diploma/Certificate in Draftsmanship (Elect. or Mechanical) from an Industrial Training Institute or equivalent recognised Institution, and (iii) 3 years' experience in the line in an organisation of repute.	Not applicable	2 years for direct recruits; Nil for promotion.
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or		

7

8

9

10

Scheduled Tribes if at any state of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

11

12

13

14

100% by promotion failing which by direct recruitment

Promotion : Draftsman Grade III (Electrical) (Rs. 1200-2040) with five years' regular service in the grade.

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

1. Superintending Engineer, Coordination of the concerned region—Chairman
2. Superintending Surveyor of Works from the same region—Member
3. Superintending Engineer from the same region—Member

Not applicable

1

2

3

4

5

6

5. Draftsman Grade III (Civil)	485* (1990)	General Central Service (Group 'C'). Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1200-30- 1560-EB-40-2040	Non-Selection	No
--------------------------------------	----------------	---	---------------------------------	---------------	----

*Subject to variation dependent on work-load.

7

8

9

10

18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

- (i) Matriculation or equivalent from a recognised Board/University;
(ii) Two years' Diploma/Certificate in Draftsmanship (Civil) from an

Not applicable
2 years for direct recruits ;
Nil for promotion

7

8

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names

Industrial Training Institute or equivalent recognised institutions.

Desirable : One year experience in the line.
Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

11

12

13

14

95% by direct recruitment and 5% by promotion	Promotion : Ferro-printers with 8 years' regular service in the grade subject to passing a Departmental qualifying Test	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :— 1. Superintending Engineer Coordination of the concerned region—Chairman 2. Superintending Surveyor of Works from the same region—Member 3. Superintending Engineer from the same region—Member	Not applicable
---	---	--	----------------

1

2

3

4

5

6

6. Draftsman Grade III (Electrical)	207* (1990) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service (Group 'C'), Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Non-Selection	No
-------------------------------------	---	---	-----------------------------	---------------	----

7

8

9

10

18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

- (i) Matriculation or equivalent from a recognised Board/University ;
- (ii) Two years' Diploma/Certificate in Draftsmanship (Electrical or Mechanical) from an Industrial Training Institute or equivalent recognised Institutions.

Desirable :

One year experience in the line.

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

11

12

13

14

95% by direct recruitment Promotion: and 5% by promotion

Ferro-printers with 8 years, regular service in the grade subject to passing of a Departmental qualifying Test.

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

1. Superintending Engineer Coordination of the concerned region—
—Chairman
2. Superintending Surveyor of Works from the same region
—Member
3. Superintending Engineer from the same region
—Member

Not applicable

जल-भूतत्त्व परिवहन मंत्रालय

(नीतिहास पक्ष)

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 1990

(वाणिज्य पोत परिवहन) .

सा.का.नि. 774:—फैल्डिंग सरकार, वाणिज्य पोत परिवहन अधिनियम, 1938 (1938 का 44) का धारा 457 और 458 के माध्य पठित धारा 352-द धारा प्रवस शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वाणिज्य पोत परिवहन (तेल प्रदूषण धनि के लिए नागरिक दायित्व के बीचा प्रमाणपत्र का प्रपत्र) नियम, 1985 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाया है, अधिनि:—

1. (1) इन नियमों का महिला नाम वाणिज्य पोत परिवहन (तेल प्रदूषण धनि के लिए नागरिक दायित्व के बीचा प्रमाणपत्र का प्रपत्र) संशोधन नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रथम होंगे।

2. वाणिज्य पोत परिवहन (तेल प्रदूषण धनि के लिए नागरिक दायित्व के बीचा प्रमाणपत्र का प्रपत्र नियम), 1985 में,—

(1) नियम 3 के बंद (क) के पश्चात्, निम्नलिखित बंद अन्तःस्थापित किया जायगा, अर्थात्:—

"(कक) "अभिसमय" के 29 नवम्बर, 1969 को शुरूआत में तेल प्रदूषण धनि के लिए नागरिक दायित्व पर हस्ताक्षरित अन्तरराष्ट्रीय अभिसार अभिसमय के अनुच्छेद VII द्वारा अपेक्षित है।"

3. "प्रकृत "ख" के स्थान पर निम्नलिखित प्रकृत रखा जायगा, अर्थात्:—

कार्य "ख"

(नियम 4 देखिए)

तेल प्रदूषण धनि के लिए नागरिक वायित्व के संबंध में बीमा या अन्य वित्तीय प्रतिभूति प्रमाणपत्र।

तेल प्रदूषण धनि के लिए नागरिक वायित्व पर अन्तरराष्ट्रीय अभिसमय, 1969 के अनुच्छेद VII के उद्धरणों के अनुसार जारी।

पोत का नाम	अक्षरों की विशिष्ट संज्ञा	रजिस्ट्री का पत्र	स्थानी का नाम और पता
------------	---------------------------	-------------------	----------------------

यह प्रमाणित किया जाता है कि उपरोक्त नामित पोत के संबंध में तेल प्रदूषण धनि के लिए नागरिक दायित्व पर अन्तरराष्ट्रीय अभिसमय, 1969 के अनुच्छेद VII की अपेक्षाओं की तुलित के अनुरूप बीमा या अन्य वित्तीय प्रतिभूति की "पालिमी" प्रभावी है।

प्रतिभूति का प्रकार:—

प्रतिभूति की अवधि:—

बीमाकर्ता (कर्तव्यों) श्री/या गारंटी कर्ता (कर्तव्यों) का नाम और पता :

नाम:—

पता:—

यह प्रमाणपत्र तक वैध है।

..... गवर्नर द्वारा जारी या प्रमाणित

(शाय फा पूरा अभिभावन)

स्थान:— नामित

जारी या प्रमाणित वारंवार अधिकारी
के हस्ताक्षर और पता

[फा. सं. एस.आर. 110.12/1/90-प.म., प.]

के, परमाणुकार, प्रवर्त अधिकारी

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT ..

(Shipping Wing)

New Delhi, the 10th December, 1990

(Merchant Shipping)

G.S.R. 774.—In exercise of the powers conferred by section 352-R read with section 457 and 458 of the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Merchant Shipping (Form of Certificate of Insurance for Civil Liability for Oil Pollution Damage) Rules, 1985, namely :—

1. (1) These rules may be called the Merchant Shipping (Form of Certificate of Insurance for Civil Liability for Oil Pollution Damage) Amendment Rules, 1990.

(2) they shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Merchant Shipping (Form of Certificate of Insurance for Civil Liability for Oil Pollution Damage) Rules, 1985,—

(1) in rule 2, after clause (a), the following clause shall be inserted, namely :—

"(aa) "Convention" means the International Convention on Civil Liability for Oil Pollution Damage, signed at Brussels on 29th day of November, 1969".

(2) in rule 4, after the words "from 'B'", the following words shall be inserted, namely :—

"as required by Article VII, of the Convention".

3. for "Form B" the following Form shall be substituted.

FORM "B"

(See rule 4)

**CERTIFICATE OF INSURANCE OR OTHER FINANCIAL
SECURITY IN RESPECT OF CIVIL LIABILITY FOR
OIL POLLUTION DAMAGE**

Issued in accordance with the provisions of Article VII of the International Convention on Civil Liability for Oil Pollution Damage, 1969.

Name of Ship	Distinctive Number of Letters	Port of Registry	Name and Address of Owner
.....

This is to certify that there is in force in respect of the above-named ship a policy of insurance or other financial security satisfying the requirements of Article VII of the International Convention on Civil Liability for Oil Pollution Damage, 1969.

Type of Security

Duration of Security

Name and Address of the Insurer(s) and/or Guarantor(s)

Name

Address

This Certificate is valid until

Issued or certified by, the Government of

(Full designation of the State)

At
(Place)

On
(Date)

.....
Signature and Title of issuing of Certifying official.

[F. No. SR/11012/1/90-MA]
K. PADMANABHACHAR, Under Secy.

पर्यावरण और बन संत्रास

(पर्यावरण, बन तथा बन्द जीव विभाग)

तर्दि दिल्ली, 6 निवाम्बर, 1990

ग.का.नि. 775/-—राष्ट्रीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रयत्न शक्तियों का प्रयोग करने हुए, और भारतीय प्राणी-विज्ञान सर्वेक्षण (कनिष्ठ प्रणालीनिक अधिकारी) द्वारा नियम, 1980 को उन वर्तां के विवाय अधिकारी करते हुए जिन्हें इस अधिकारण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, पर्यावरण, बन तथा जीव विभाग के अधीन भारतीय प्राणी-विज्ञान सर्वेक्षण में कनिष्ठ प्रणालीनिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पढ़ति का विनियमन करने के लिए विभासित नियम बनाते हैं, अबतः—

1. मंधिलन नाम और प्राप्ति—(1) इन नियमों का मंधिलन नाम भारतीय प्राणी-विज्ञान सर्वेक्षण (कनिष्ठ प्रणालीनिक अधिकारी) द्वारा नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्रा—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमात्रा वह होगा जो इन नियमों से उपलब्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विविदिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताग्राहीकारी—उक्त पद पर भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा, अहंताग्राहीकारी उससे उनसे मंधिलन अन्य वाले वे होंगी जो उक्त पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विविदिष्ट हैं।

4. निर्दर्शनाः वह अवधित—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार दोनों स्वीकृति के अधीन प्रत्युत्तेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आवश्यक है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. विधिलन करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें नेतृत्व दण्डने के लिए उपबन्ध को किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रबन्ध के व्यक्तियों की आवत, आदेश द्वारा विधिलन कर सकेगी।

6. अपार्टमेंट—इन नियमों की कोई वात, ऐसे प्रारक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवरणों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व मैतिकों और अन्य विशेष प्रथाग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	चयन पद अपवाह अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वेश्वन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु- शील हैं या नहीं
-----------	----------------	----------	------------	----------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ प्रणालीनिक अधिकारी।	91* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा ममृ “ग्र” राज- परिवर्तन के अधीन परिवर्तन किए गा- यकर्ता।	2000-60-2300- ८.रो.-75-3200 परिवर्तन अनुनयिकीय के अधीन परिवर्तन किए गा- यकर्ता।	चयन 30 वर्ष।	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदनों के अनु- भार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक विधिन की जा सकती है।	नहीं
					टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अस्थिरियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अस्तित्व तारीख होगी। व कि वह अंतिम	

नारीखं जो यसम, मेषालय,
प्रह्लादाचल प्रदेश, मिलोरम, भण्ड-
पुर, नागदेह, सिंगुरा, सिक्किम,
जम्मू-कश्मीर, राज्य के लहान
गढ़, हिमाचल प्रदेश के लालोल
ग्रौर स्त्रीमि जिले तथा चाचा
जिले के पांगी उपर्युक्त, छंडमान
ग्रौर निकोबार द्वीप या लकड़ीप
के अव्याख्यायों के लिए विहित की
की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले अविभायों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले अविभायों के लिए परिवीक्षा की अवधि वदि कोई हो
अहंताप्राप्ति नहीं

विहित आयु और शैक्षिक अहंताप्राप्ति

अविभायों की दशा में लागू होनी गा नहीं

आवश्यक :—

नहीं।

दो वर्ष

(सीधे भर्ती किए जाने वाले अविभायों के
लिए)।

(i) किसी मास्यनाप्राप्ति विषबिधालय में हिंदी या ममतुल्य

(ii) किसी पर्यावरणी हैमियम में लगभग तीन वर्ष का अनुभव
जिसमें स्थापन और सेवा के क्षेत्र में मनुभव समिलित
है।

टिप्पण : 1. अहंताप्राप्ति अन्यथा गुप्रहित अव्याख्यायों की दशा में संघ लोक
सेवा आयोग के विवेकानन्दार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अहंता (अहंताप्राप्ति) संघ लोक सेवा
आयोग के विवेकानन्दार (अनुसन्धित जननीयों और अनुसन्धित
जनजातियों के) लोक अव्याख्यायों की दशा में नश शिथिल की जा
सकती है (है) जब व्यवहार के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा
आयोग की गहर गाय है कि उनके लिए धार्मिक गिरितयों को
भरने के लिए प्रयोगिक अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अव्याख्यायों के
पर्यावरण में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

i) सरकारी नियमों और विनियमों का ज्ञान।

(ii) विभिन्न वैज्ञानिक विभाग या संगठन में कार्य करने का
अनुभव।

(iii) कार्य अध्ययन पढ़ति और लेखा प्रक्रिया का ज्ञान।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोशनि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली गिरितयों
की प्रतिशतता।

प्रोशनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में के विभिन्न
जिससे प्रोशनि/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा

प्रोशनि :—

ऐसे कार्यालय अधीक्षक जिन्होंने उम पद पर नियमित आद्यारप
पर नियुक्ति के पांचात् उम श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है,
जिसके न हो सकते पर ऐसे कार्यालय अधीक्षक और सहायक
जिन्होंने कार्यालय, अधीक्षक/सहायक लेखाकार की ओर्जियों में कुल
मिलाकर आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

अन्तर्राष्ट्रीय सरकार के अंतर्राष्ट्रीय अधिकारी—

(क) (i) जो नियमित श्रावार पर मध्य पद धारण किए हुए
हैं; या

(ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या ममतुल्य बेनमान वाले पदों
पर नीन वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 1400--2300 रु. या उसमें वैदेशिक वातानुसार वाले पदों पर ग्राहक वर्षे नियमित सेवा की है, और

(iv) जिनके पास समझ 8 के अवृत्त ग्रीष्म भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए अधिकारित गैंधीज अर्थसारं और अनुभव है। (गैंधीज प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोफ्रेशन की मीठी वक्ति में ही प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते हैं। उनी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोफ्रेशन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते हैं। प्रतिनियुक्ति की घटवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय मण्डल के उनी या किसी अन्य मण्डल/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की घटवधि है, साधारणतया उन वर्षे से प्रधिक नहीं होती है)

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है, तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

विभागीय प्रोफ्रेशन समिति का गठन (प्रोफ्रेशन के मामंत ने पर विचार करने के लिए) :

1. संयुक्त मिशन (प्रशासन) पर्यावरण और बन मंत्रालय—प्रधान
 2. निदेशक (संरक्षण और सर्वेक्षण) पर्यावरण और बन मंत्रालय—सदस्य
 3. निदेशक, भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण, कलकत्ता —सदस्य
 4. उप सचिव (प्रशासन) पर्यावरण और बन मंत्रालय —सदस्य
- विभागीय प्रोफ्रेशन समिति का गठन (पुष्टि के मामलों पर विचार करने के लिए) :
1. संयुक्त मिशन (प्रशासन) पर्यावरण और बन मंत्रालय—प्रधान
 2. निदेशक (संरक्षण और सर्वेक्षण) पर्यावरण और बन मंत्रालय—सदस्य
 3. निदेशक, भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण, कलकत्ता—सदस्य।

भर्ती भर्ती करने समय रांग लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक होगा।

टिप्पणी:—पुष्टि के संबंधित विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भौजी जाएंगी। फिन्न, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की वैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से श्रीगी।

[फा. स. 2/16/89 सी. एम. जैद]
न. भूत्ताचार्य, ईम्फ अधिकारी

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

(Dept. of Environment, Forests and Wildlife)

Now Delhi, the 6th September, 1990

G.S.R. 775.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Zoological Survey of India (Junior Administrative Officer) Recruitment Rules, 1969, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Administrative Officer in The Zoological Survey of India under the Department of Environment, Forests and Wildlife, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Zoological Survey of India (Junior Administrative Officer) Recruitment Rules, 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay:- The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in those rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Name of the post	Number of the post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Junior Administrative Officer	9 (1989)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted (Ministerial).	Rs. 2000-60-2300-EB-75 3200-100-3500.
Whether Selection post or non-Selection post.	Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
5	6	7	No.
Selection	30 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)		
	Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipts of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any
8	9	10

Essential :

- (i) Degree of a recognised University or equivalent.
- (ii) About 3 years' experience in a supervisory capacity including experience on the establishment and accounts side.

No.

2 years
for direct
recruits

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission Service in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable:

- (i) Knowledge of Government Rules and Regulation.
- (ii) Experience of working in a Scientific Department or Organisation.
- (iii) Knowledge of work study methods and accounting procedure.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

11

12

- (i) 66-2/3% by promotion, failing which by transfer on deputation.
- (ii) 33-1/3% by transfer on deputation failing which by direct recruitment.

Promotion:
Office Superintendents with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis failing which office Superintendent and Assistant with 8 years combined regular service in the grades of Office Superintendent/Assistant/Accountant.

Transfer on deputation:**Officers under the Central Government:**

- (i) holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or
- (iii) with 8 years' regular service in the posts in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion). Period of deputation including period of deputation in another ox-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed 3 years.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

13

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

14

Composition of Departmental Promotion Committee (considering case of promotion).

1. Joint Secretary
(Administration),
Ministry of Environment and Forests.
2. Director (Conservation and Survey),
Ministry of Environment and Forests.
3. Director
Zoological Survey of India,
Calcutta.
4. Deputy Secretary,
(Administration)
Ministry of Environment and Forests.

—Chairman

—Member

—Member

—Member

Consultation with Union Public Service Commission will be necessary at the time of making direct recruitment.

Composition of Departmental Promotion Committee (for considering cases of confirmation).

1. Joint Secretary
(Administration),
Ministry of Environment and Forests.
2. Director (Conservation and Survey),
Ministry of Environment and Forests.
3. Director
Zoological Survey of India,
Calcutta.

—Chairman

—Member

—Member

NOTE: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruits shall be sent to the Commission for approval.

If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

नई दिल्ली, 1 अक्टूबर, 1990

ना.का.नि. 776.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय (समूह "क" और "ख" अनावश्यक पद) भर्ती नियम, 1966 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संभिल नाम वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय समूह "क" और "ख" अनावश्यक पद (भर्ती) (संशोधन) नियम, 1990 है।
(2) ये राजपत्र से प्रकाशन की तारीख को प्रथम होंगे।
2. वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय (समूह "क" और "ख" अनावश्यक पद) भर्ती नियम, 1966 की अनुसूची में क्रम सं. 18 और उसमें संमिलित प्रविधियों के स्थान पर निम्नलिखित रद्दा जाएगा, अर्थात्:—

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान शक्तिकारी (हीनियरी और सांखिकी से प्रिस)	49*	साधारण केन्द्रीय सेवा, (1990) समूह "ख" राजपत्रित *कार्यभार के अनुसंधिकीय आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	2000-60-2300-75 3200-100-35000.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशकों या आदेयों के अनुमार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष शिक्षित की जा सकती है: टिप्पणी: आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक भारीब भारत में अध्य- धियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो अमर, मेवानय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख यंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्फीति ज़िले तथा चंबा ज़िले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यधियों के लिए विहित की है)।	तक्षी

8

9

10

आवश्यक :

आयु : नहीं

दो वर्ष

किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय से संबद्ध विषय में एम.एम.मी. डिप्लोमा या इंजी-
नियरी में स्नातक डिप्लोमा या समतुल्य।

शैक्षिक अर्हताएँ : स्तरभ
12 में उपर्याप्त सीमा तक

संबद्ध विषय में तीन वर्ष का अनुसंधान/व्यावहारिक अनुभव।

अर्थात्

कार्य-योजनाएँ तैयार करने, वन संवर्कन अनुसंधान शक्ति के व्यावहारिक क्षेत्र में तीन
वर्ष का अनुभव।

(ठीक-ठीक शैक्षिक अर्हताएँ और शैक्षिक अनुभव की प्रकृति और ऐवं प्रत्येक अवधार
पर भर्ती के समय उपर्याप्त किया जाएगा)

टिप्पणी: महंगाएँ ग्रन्ति अनुभवों को द्वारा में संबंधीक सेवा प्रायोग
के विवेकानुभाव शिक्षित की जा सकती है।

टिप्पणी: 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) संबंधीक सेवा आयोग सक्षम प्राधिकारी
के विवेकानुभाव अनुसूचित जनशक्तियों और अनुसूचित जनशक्तियों के
अध्यधियों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती है (है) जब चयन
के किसी प्रक्रम पर संबंधीक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय
है कि उनके लिए आवश्यक रक्षक्षयों को भरने के लिए शैक्षिक अनुभव
रखने वाले उन समुदायों के अध्यधियों के पर्याप्त संक्षय में उत्तराधीन होने की
संभावना है।

75 प्रतिशत प्रोत्तराति द्वारा जिसके लक्ष्य सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। और
25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

गेंगे अनुसंधान संशालक, श्रेणी 1, जिसमें उन श्रेणी में मानवी नियमित सेवा की है,
जिसके अन्तर्गत चयन श्रेणी भी की गई सेवा है, और जिसके पास श्री.ए.म.मी. डिप्री
या गमतुल्य या हैंडीनियरी में डिप्लोमा।

मध्य “ख” विभागीय प्रोफेसनलिटी समिति, में निम्नलिखित होगे :—
(महानियरेशक, भारतीय वन अनुसंधान एवं शिक्षा परिषद, देहरादून

सीधी भर्ती करने समवय संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
—प्रध्यक्ष

2. भारतीय वन अनुसंधान एवं शिक्षा परिषद के अधीन आने वाले संस्थानों के निदेशकों
में से एक निदेशक (जो महानियरेशक द्वारा नामिन्दित किया जाएगा)।

—सदस्य

3. पर्यावरण और वन संवालय में संयुक्त नियंत्रित (वन) या उसकी अनुस्थिति में उप-
महानियरेशक (अनुसंधान और प्रशिक्षण) या समुचित प्राप्तिवान का एक ऐसा प्रति-
निधि जो संवालय द्वारा नामिन्दित किया जाएगा।

—सदस्य

4. गेसे कार्यालय से भिन्न कार्यालय का जहां चयन किया जाता है, समुचित प्राप्तिवान
का अनुसूचित जाति/प्रानसूचित जनजाति का प्रधिकारी (जो महानियरेशक, भारतीय वन
अनुसंधान एवं शिक्षा परिषद द्वारा नामिन्दित किया जाएगा)

—सदस्य

5. सचिव, भारतीय वन अनुसंधान एवं शिक्षा परिषद

—सदस्य

[स. 2-9/87-एफ. इ.

New Delhi, the 1st October, 1990

G.S.R. 776.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Forest Research Institute and Colleges (Group 'A' and 'B' Non-Tenure Posts) Recruitment Rules, 1966, namely :—

SCHEDULE

1	2	3	4
“Research Officer (Other than Engg. and Statistical)	49* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Contral Service, Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-75-3200-100-3500/-.
5	6	7	
Selection.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No.	
	Note:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for these in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division or Jammu and Kashmir, Lahul and Spiti District and Pangibad Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		

8	9	10	11
Essential	Ago - No Educational Qualifications-To the extent indicated in Column 12.	2 years	75% by promotion failing which by direct recruitment and 25% by direct recruitment.
1. M. Sc. Degree or Bachelors Degree in Engg. in the subject concerned of a recognised Uni- versity or equivalent. 2. 3 years' research/practical experience in the subject concerned.			
OR			
3 years' practical field experience of preparing working plans; Silviculture research etc. (The exact educational qualifications and the nature and area in which the experience is required shall be indicated on each occasion at the time of recruitment).			
Note : 1- Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates otherwise well qualified).			
Note: 2- The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Schedule Castes and Schedule Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

12	13	14
Research Assistant Grade I with 7 years' regular service in the grade including the service rendered in the Selection grade and poss- sessing a B.Sc. degree or equivalent or a diploma in Engineering.	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Director General, Indian Council of Forestry Research and Education—Chairman 2. One of the Directors of the Institutes under the ICFRE (to be nominated by DG) —Member 3. JS (F) or in his absence DIG (RT) in the Ministry of Environment and Forests or a representative of appropriate status to be nominated by Ministry—Member 4. SC/ST Officer of an appropriate status in an office other than where selection is to be made (to be nominated by DG, ICFRE) —Member 5. Secretary, ICFRE, Dehra Dun—Member.	The Union Public Ser- vice Commission shall be consulted while making direct recruitment.

नई दिल्ली, 5 अक्टूबर, 1990

माका.नि. 777—नाम्नाति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय वन मर्वेशण (समूह "क" और "ब्र" पद) भर्ती नियम, 1985 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वन मर्वेशण (समूह "क" और "ब्र" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. भारतीय वन मर्वेशण (समूह "क" और "ब्र" पद) भर्ती नियम 1985 की अनुसूची में, त्रिम मंदरांक 8 के सामने, कार्यालय अधीक्षक के पद में संवैधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों रखी जाएंगी, अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद शब्दवाच	मीठे भर्ती किए जाने वाले सेवा में जोड़े गए वर्षों का अवधार पद	व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा फायदा केन्द्रीय भवित्व सेवा (पैंथन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं।
-----------	----------------	----------	---------	----------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
कार्यालय अधीक्षक	2*	साधारण केन्द्रीय (1990) सेवा, समूह "ब्र"	1640-60-2600-द.रो.-75-2900 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के अराजपत्रित अनुनृ-आधार पर मन्त्रीवित परिवर्तन किया जा सकता है।						

मीठे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अद्वैताणं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्त्रत व्यक्तियों की दण में लागू होगी या नहीं	परिविधा की अवधि, यदि कोई हो
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती मीठे होगी या प्रोत्त्रत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दण में वे श्रेणियां जिनमें तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले शक्तियों की प्रतिशतता प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष
प्रोत्त्रति द्वारा जिमके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।	प्रोत्त्रति: ऐसा प्रधान लिपिक (स्थापन)/प्रधान लिपिक (लेखा)/प्रधान लिपिक (भंडार)	जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण: केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

- (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 1400-2300-2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(व) जिनके पास प्रशासन, स्थापन और लेखा कार्य का अनुभव है।

प्रतिनियुक्ति संविधा की अवधि, जिसके अंतर्गत संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से शेष पहले धारित किसी अन्य काडर-बाहा पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी (पोषक प्रवर्ष के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्त्रति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोत्त्रति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे।

यदि विभागीय प्रोत्संहिता समिनि है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

मधुवा “ब” विभागीय प्रोत्संहिता समिनि :

1. निदेशक, भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून—ग्रव्यश्य
2. मधुवा निदेशक, भारतीय वन सर्वेक्षण देहरादून—सदस्य
3. उप निदेशक —सदस्य
4. मंत्रालय के संबंध प्रभाग में उप वन महानिरीक्षक/उप सचिव/अवर सचिव —सदस्य

सेवा लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. 6-31/8 और एफई]

New Delhi, the 5th October, 1990

G.S.R. 777.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Forest Survey of India (Group 'A' and 'B' Posts) Recruitment Rules, 1985, namely :—

1. (1) These rules may be called the Forest Survey of India (Group 'A' and 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Forest Survey of India (Group 'A' and 'B' Posts) Recruitment Rules, 1985; in the Schedule against serial number 8, for the entries relating to the post of Office Superintendent, the following entries shall be substituted, namely :—

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits
1	2*	3	4	5	6
Office Superintendent	2* (1990) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1640-60- 2600-EB-75- 2900/-.	Selection	Not applicable.
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method or recruitment whether by direct recruitment or by promotion or deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable.	Not applicable	Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation.	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion :

Head Clerk (Estt.)/Head Clerk (Accounts)/ Head Clerk (Stores) with 5 years regular service in the grade.

Transfer on Deputation

(a) Officers under the Central Government:

(i) holding analogous posts on regular basis or

(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600/or equivalent; and

(b) possessing experience of Administration Establishment and Accounts work.

(Period of deputation including period/ deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall not exceed 3 years)

The Departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Group 'B' Departmental Promotion Committee

1. Director,
Forest Survey of India,
Dehra Dun—Chairman.

2. Joint Director,
Forest Survey of India,
Dehra Dun.—Member.

3. Deputy Director,—Member.

4. Dy. Inspector General of Forests/
Deputy Secretary/Under Secy. in of
the Ministry of the concerned
Division—Member.

Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

[No. 6-31/88-FE]

NOTE.—The Principal recruitment rules were published vide GSR 781 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 29th July, 1985.

सांख्यिकी. 778.—राष्ट्रपति, संघीयतान के मनुष्योंद्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय बन मर्केट (समूह "ग" और समूह "व" पद) भर्ती नियम, 1984 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विधम बनते हुए, प्रधान—

1. (1) इन विधमों का संधिक्षण नाम (समूह "ग" और समूह "व" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।
(2) ये उचित भर्ती की तारीख को प्रबृत्त होंगे।

2. भारतीय बन मर्केट (समूह "ग" और समूह "व" पद) भर्ती नियम, 1984 की अनुसूची में—
(1) कनिष्ठ लेखापाल और भंडारी के पद से संबंधित क्रम सं. 6 और 7 और उनसे संबंधित श्रियों का लोप किया जाएगा।
(2) प्रधान लिपिक के पद से संबंधित क्र. सं. 5 और उनसे संबंधित प्रशिक्षियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्—

अनुसूची

क्रम	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	वैयक्ति पद मध्यवाही प्रशिक्षण पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	
		2	3	4	5	6	7
1	प्रधान लिपिक (स्थापन)	11*	साधारण केन्द्रीय सेवा	1400-40-1800-₹.	जवान	प्रायु-सेवा	प्रायु नहीं होता
	प्रधान लिपिक (लेखा)		समूह "ग", अनुसूचित, रु. 50-2300 ₹.				
	प्रधान लिपिक (भंडार)		*कार्यभार के प्रराजपत्रा आधार पद परिवर्तन पिण्डा जा सकता है।				

भीधे भर्ती विधि जानेवाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक प्रयोग
शब्द अर्थात्

भीधे भर्ती विधि जानेवाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु अनु शैक्षिक अवधि; प्रोफेशन
व्यक्तियों की दशा जागू होनी दृष्टि

परिवेक्षका का प्रबंधि अनु कार्ड हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती का पठन भर्ती होने वाले व्यक्तिद्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे नहीं विभिन्न पद्धतिया द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

100 प्रतिशत प्राप्तता द्वारा

प्रोत्तति: ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने भारतीय वन सर्वेक्षण में उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।

यदि विभागीय प्रोत्तति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोत्तति समिति:

लागू नहीं होता

(तकनीकी और गैर-तकनीकी दोनों के लिए):

- | | |
|---|------------|
| 1. निदेशक, भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून | -- अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त निदेशक, भारतीय वन सर्वेक्षण | -- सदस्य |
| 3. निदेशक / संयुक्त निदेशक, वन संचिक्या प्रभाग, वन अनुसंधान संस्थान | -- सदस्य |
| 4. उपनिदेशक (प्रशासन का भारसाधक) | -- सदस्य |

[सं. 6-31/88-एफई]

एम. एन. कालरा, अवर सचिव

G.S.R. 778.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Forest Survey of India (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 1984, namely :—

1. (1) These rules may be called Forest Survey of India (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Forest Survey of India (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 1984 in the Schedule :

(i) against serial numbers 6 and 7 relating to the post of Jr. Accountant and Store Keeper and the entries relating thereto shall be omitted;

(ii) against serial number 5 relating to the post of Head Clerk, the following entries shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	
1	2	3	4	5	6	7	
1	Head-Clerk (Estt.), Head-Clerk (Accounts), Head-Clerk (Store)	11*	*Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C', Ministerial, Non-Gazetted	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Selection	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by promotion
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Promotion: Upper Division Clerks with a minimum of 5 years' regular service in the grade in the Forest Survey of India	Group 'C' Central Departmental Promotion Committee (both Technical and Non-Technical) 1. Director, Forest Survey of India, Dehra Dun—Chairman 2. Joint Director, Forest Survey of India—Member 3. Director/Joint Director, Logging Development Division—Member 4. Deputy Director (I/C Administration)—Member.	Not applicable	

[No. 6-31/88-FE]

M.N. KALRA, Under Secy.

NOTE.—The Principal recruitment rules were published vide G.S.R. 968 on pages 2372—2415 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 15th September, 1984 and were amended vide GSR No. 515, dated 12-7-86.

वस्त्र मंत्रालय

विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय

नई दिल्ली, ३ विम्बर, 1990

मा.का.नि. 779.—राज्यपत्रि, संविधान के ग्रन्तुच्छेद 309 के परतक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पर्वी क्षेत्रीय कार्यालय एवं क्षेत्रीय डिजाइन एवं उत्कर्षीकी विकास केन्द्र, विकास आयुक्त (ह.) कार्यालय, कलकत्ता में कनिष्ठ हिन्दी अनूदानक एवं क्रियोट्रैटिक के बर्ग "ग" पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधीन्द्रियः—

१. गक्षित गीष्ठक एवं प्राचमा : (१) ये नियम विभाग आयुक्त (ह.) कार्यालय कानून नियोग अनूदानक एवं हिन्दी टंकक बर्ग, "ग" भर्ती नियम, 1990 का द्वारा जा रहे हैं।

(२) ये भर्ती राजपत्र में प्रकाशित भी भारीका से प्रबून्ध होंगे।

२. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमात्र :—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और इनसे संबंधित वेतनमात्र इत नियमों के साथ मिलने अनुमती के कालम : मेरे ५ में दिये गये अनुसार होंगे।

३. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अद्वितीय आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अद्वितीय आवधि इनमें विविध आन्य शिक्षण उक्त अनुमती के कालम ३ से १५ तक में दिये गये अनुसार होंगे।

4. निरहताएँ : वह व्यक्ति

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिगका पति या पत्नी अवित है, विवाह किया है, या
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उबन पद पर नियमित का पाव नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार वा समाधान हो जाये कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षका को लागू व्यक्तिक विधि के अधीन अमूल्य है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार विद्यमान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रावधान से छूट देनका है।

5. नियमित करने की यक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचित है और वह पर उसके लिये जो कारण हैं, उन्हें संबंधित करें। इन नियमों के किसी उपबंध का किसी वर्ग या प्रतर्ग के व्यक्तियों के संबंध में आवेदन द्वारा नियमित नहीं कर सकें।

C. व्यावृति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आम सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं दारोगी, जिनका केन्द्रीय गवर्नर द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुचित जालियों, अनुचित जन-आलियों, अनुपर्युक्त भौतिकों और अन्य विशेष प्रबंधों के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

प्रनुसूची

प्रम सं	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	लेनदेनमान	प्रबंधन प्रथवा अप्रयरण पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (योग्यता) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत वर्धित सेवा वर्गों का साधारण है।
1	2	3	4	5	6	
1.	कमिट्टि हिन्दी अनुवादक	(दो)	मामान्य केन्द्रीय सेवा, । सिविल सेवा ग्रुप "ग" प्रराजपत्रित अतिपिकवर्गीय	1400-40-1600- 50-2300-रु. रो.- 60-2600 रु.	लागू नहीं	नहीं

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये अपेक्षित

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये अपेक्षित
योग्यता एवं अन्य अहंताएँ

क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये
विधायित आमु एवं योग्यता अपेक्षित
की वशा में लागू होगी या नहीं

28 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय अधिकार द्वारा जारी अनुदेशों अनुसार

आदेशों के अनुसार केन्द्रीय अधिकारियों के लिये 35 वर्ष
तक की छूट)

टिप्पणी:—आमु सीमा निर्धारित करने की निर्णयक तिथि

(अष्टमान तथा निकोआर हाँप समूह एवं नाथार्थी कल ठोड़कर)

भारत में अध्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि

होगी। रोजगार कार्यालय से भर्ती के मामले में आमु सीमा

निर्धारित परने की निर्णयक तिथि रोजगार कार्यालय में

मांगे गये नाम प्रस्तुत करने की अंतिम तिथि होगी।

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/
अंग्रेजी में स्नातक स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी के

प्रमुख विषय के साथ स्नातकोत्तर डिप्लो

अध्ययन

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक

स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी प्रमुख विषयों के

साथ किसी भी विषय में स्नातकोत्तर डिप्लो

अध्ययन

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक

स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी के प्रमुख विषय के साथ

हिन्दी/अंग्रेजी/माध्यम से किसी भी विषय में

स्नातकोत्तर डिप्लो

अध्ययन

हिन्दी/अंग्रेजी में स्नातकोत्तर डिप्लो अध्ययन हिन्दी/

अंग्रेजी प्रमुख विषय के साथ अध्ययन स्नातक

स्तर पर परीक्षा के माध्यम के किसी अन्य

विषय में हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से स्नातकोत्तर

डिप्लो ।

अथ वा

हिन्दी भीर अंग्रेजी प्रमुख विषय के साथ
सनातक की उपाधि शाश्वत दोनों में ने होई
परीक्षा का साइड, १८८८ ईश्वर द्वारा
प्रमुख विषय का हो गया। याथ से हिन्दी में
अंग्रेजी और अंग्रेजी में हिन्दी में
गान्धारा प्रति शिक्षण। इमाणार वा पाठ्यविषय
इथाम रन गोपनीय वा लक्षणों साहित
के लिये गान्धारा के नामालियों में हिन्दी
में अंग्रेजी और अंग्रेजी दो हिन्दी में अनुशास
काये का दो घर्षण बायत् ॥

परोक्षाका का अधिकार
यदि कोई दोनों
प्राप्ति विद्यार्थी का अधिकार
स्थानलक्षण द्वारा विद्यार्थी
पढ़ाते हैं तो उन्होंने जाने वाली
विद्यार्थी की प्राप्तिविषय

प्राप्ति/स्थानलक्षण विद्यार्थी
मामले में उचित विद्यार्थी
अधिकार प्रतिविद्युतिका अधिकार
ग्रान्तिलक्षण द्वारा जाने वाली

उद्दिष्ट विद्यार्थी विद्यार्थी। समिति विचारात है तो
उनकी अनुशासन कराते हैं।

वे परिवर्तनियों जिनमें
मध्य लंग सेवा आयोग
में भर्ती के लिये
परामर्श देना होता।

10

11

12

13

14

दो वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

वर्ष "ग" के लिये गर्ड अथवा ग्रामिण

लागू नहीं होता।

1. क्षेत्रीय निदेशक (हस्तांशिष्य) पूर्वी दिव्यांशु—अध्ययन
2. उप निदेशक (हस्तांशिष्य) पूर्वी क्षेत्र—सरकारी
3. उप निदेशक, क्षेत्रीय डिजाइन पथ तकनीकी विकास केन्द्र, काशकला—सरकारी
4. किसी अन्य क्षेत्रीय सरकारी विभाग शाय्य सरकार के उपनिदेशक स्तर के अधिकारी—भवस्य

1

2

3

4

5

6

2. हिन्दी टेक्न

2

मामाल्य केन्द्रीय सेवा

950-20-1150-

लागू नहीं

नहीं

प्रूप "ग" अंग्रेजी
ग्रामिण-वर्गीय

7

8

9

18~28 वर्ष के विद्यु

टेक्निक या समकार हिन्दी टेक्न में कम से कम
30 एवं प्रति मिनट की गति

लागू नहीं होता

10

11

12

13

14

दो वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता।

1. क्षेत्रीय निदेशक (ह.) पूर्वी क्षेत्र—अध्ययन
2. उप निदेशक (ह.) पूर्वी क्षेत्र—सरकारी
3. उप निदेशक, क्षेत्रीय डिजाइन पथ तकनीकी विकास केन्द्र, काशकला—सरकारी
4. किसी अन्य क्षेत्रीय सरकारी विभाग/ राज्य सरकार के उपनिदेशक स्तर के अधिकारी—भवस्य

लागू नहीं

MINISTRY OF TEXTILES

[Office of the Development Commissioner (Handicrafts)]

New Delhi, the 13th December, 1990

G.S.R. 779.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts of Junior Hindi Translator and Hindi Typist in the Eastern Regional Office and Regional Design and Technical Development Centre, Calcutta, Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), Junior Hindi Translator and Hindi Typist Group 'C' Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

SCHEDULE

S. No.	Name of the post	No. of posts	Classifica- tion	Scale of pay	Whether selection post or non-selec- tion Post	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6		7
1.	Junior Hindi Translator	2 (two)	General Central Civil Service Group 1 Non-Gazetted Non-Mini- strial.	Rs. 1400- 40-1600-50- 2300-EB-60 2600	N.A.	No.	Not exceeding 28 years. (Relaxable for Central Government Servants upto 35 years in accord- ance with the instruc- tions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands & Laksha- dweep). In the case of recruitment made through employment

Exchange, crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational & other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotion	Period of probation, if any
8	9	10

Master's degree of a recognised University in N.A.
Hindi/English, with English/Hindi as a main subject at degree level.

Two years

OR

Master's degree of recognised University in any subject with Hindi, and English as main subjects at degree level

OR

Master's degree of a recognised University in any subject with Hindi/English medium and English/Hindi as a main subject at degree level.

OR

Master's degree in Hindi/English or in any other subject with Hindi/English medium, with English/Hindi as a main subject or as medium of examination at degree level.

OR

Bachelor's degree with Hindi & English as main subjects or either of the two as medium of examination and the other as a main subject plus recognised Diploma/Certificate course in translation from Hindi to English and vice versa or two Years' experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central/State Government offices, including Government of India undertakings.

Method of recruitment or promotion or by deputation or transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
By direct recruitment.	Not applicable.	Selection Committee constituted for Group 'C' 1. Regional Director of Handicrafts (ER) —Chairman 2. Deputy Director (Handicrafts) (ER) —Member 3. Deputy Director, RDTDC, Calcutta. —Member 4. An officer of the rank of Deputy Director from any other Central Government Department/State Government. —Member	Not applicable.
1.	2	3	4
2. Hindi Typist	2 (two)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB- 25-1500. N.A.
6	7	8	9
No	Between 18-28 years	Matriculation or equivalent qualification with a minimum speed of 30 words per minute in Hindi typewriting.	N.A.
10	11	12	13
Two years	By direct recruitment	N.A.	1. Regional Director of Handicrafts (ER) —Chairman 2. Deputy Director (Handicrafts)(ER) —Member 3. Deputy Director, RDTDC, Calcutta —Member 4. An officer of the rank of Deputy Director from any other Central Govt. Department/State Government —Member
14			N.A.

इस्पात और खान भंडालय

(खान विभाग)

नई दिल्ली, 6 विसम्बर, 1990

सा.का.दि. 780—: राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वाग प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय खान घूरो में भंडार अधिकारी (महायक परियोजना निवेशक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नान्वित नियम बनाते हैं, अबतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभः (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय खान घूरो भंडार अधिकारी (संघीय परियोजना निवेशक) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उन्होंना बेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपबंध प्रत्यक्षी के स्तरम् 2 से 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएँ, आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें यह होंगी जो, उक्त प्रत्यक्षी के स्तरम् 5 से 14 में विनियिष्ट हैं।

4. निरहृता: यह अवक्षित—

(क) जिसने ऐसे अवक्षित से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी अवक्षित से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अवक्षित और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति दिये जाएं तो यह किसी अवक्षित को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शियिल करने की शक्ति: यहां केन्द्रीय सरकार यहीं यह राय है कि ऐउसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहां वह, उसके लिये जो का है उम्हें लेखबंध करके तथा लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के अवक्षितों की वाबत, आदेश द्वारा शियिल कर सकेगी।

6. अवाक्षिति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार इस संबंध में समयसमय पर निकाले गये अधिकारों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतान्त्र सेनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के अवक्षितों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	ब्यवहार पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले अवक्षितों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के अनुसार अनुज्ञा है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

भंडार अधिकारी (संघीय परियोजना निवेशक) 1* साधारण केन्द्रीय सेवा, 2200-75-2300- ब्यवहार पद सागू नहीं होता

(1990) राजपत्रि समूह 'क' व.रो.-100-4000 व.

*कार्यभार के अनुसूचियों

आधार पर

परिवर्तन

किया जा

सकता है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले अवक्षितों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ सीधे भर्ती किये जाने वाले अवक्षितों के लिये परिवर्तन की अवधि, यदि कोई ही विविह आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोत्तर अवक्षितों की दशा में लागू होंगी या नहीं

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रोत्तर अवक्षितों के लिये दौबंध

भर्ती की पहुँचित: भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षणि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोक्षणि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोक्षणि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

11

12

प्रोक्षणि द्वारा जिसके न ही सरने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके प्रत्यंगत ग्रल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा।

प्रोक्षणि:

ऐसे सहायक भौतार अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में उस पर अपनी नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर सीम वर्षे सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके प्रत्यंगत ग्रल्पकालिक संविदा भी है)

केंद्रीय सरकार/गव्य सरकारों/लोक उपकरणों/मान्यताप्राप्त ग्रन्तिराज्य संस्थाओं/अर्ध-सरकारी, कानूनी या स्वायत्त संगठन के ऐसे अधिकारी—

- (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या जिन्होंने 2000-3500-रुपये या समतुल्य बेतनमात्र वाले पदों पर उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है;
- (2) जिनके पास तकनीकी सामान के कार्य से संबंधित इंडेंट कार्य और भौतार संबंधी लेखे रखने का अनुभव है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोक्षणि की सीधी पहिल में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पाव नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किये गये व्यक्ति प्रोक्षणि द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पाव नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति की ग्रन्ति, जिसके प्रत्यंगत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी ग्रन्ति संगठन या विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले घारित किसी ग्रन्ति काउन वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की ग्रन्ति, है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोक्षणि समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श दिया जायेगा

13

14

(प्रोक्षणि के संबंध में विचार करने के लिये).

विभागीय प्रोक्षणि समिति:

- (1) ग्रन्ति/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—ग्रन्ति
- (2) निवेशक/उप सचिव, ज्ञान विभाग—सदस्य
- (3) निवेशक (ग्रन्ति प्रसाधन) मुख्य ग्रन्ति प्रसाधन अधिकारी, भारतीय ज्ञान व्यूरो—सदस्य

चयन के प्रत्येक ग्रन्ति पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये) विभागीय प्रोक्षणि समिति :

- (1) निवेशक (ग्रन्ति प्रसाधन) मुख्य ग्रन्ति प्रसाधन अधिकारी, भारतीय ज्ञान व्यूरो—ग्रन्ति
- (2) निवेशक/उप सचिव, ज्ञान विभाग—सदस्य

[मं. ए-12018/21/80-एम-6]

लिंक: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोक्षणि समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के ग्रन्ति प्रसाधन से जायेंगी, किंतु यदि आयोग उनका ग्रन्ति प्रसाधन नहीं करता है तो विभागीय प्रोक्षणि समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के ग्रन्ति प्रसाधन को ग्रन्ति कर सकती है।

MINISTRY OF STEEL AND MINES
(Department of Mines)

New Delhi, the 6th December, 1990

G.S.R. 780.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stores Officer (Assistant Project Director) in the Indian Bureau of Mines, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Stores Officer) (Assistant Project Director) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, its classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and others matter relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Stores Officer (Assistant Project Director)	1* (1990)	General Central Service Gazetted Group 'A' Non-Ministerial.	Rs. 2200-75-2300 EB-100-4000/-	Selection	Not applicable
*Subject to variation depended on work load					
Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 172.	7	Edccational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	
No	8	Not applicable.	Not applicable.	For Promotees : 2 years.	10

Method of Recruitment	In case of Recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made.
Whether by direct recrt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
11	12
By promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract).	PROMOTION : Assistant Stores Officers with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

TRANSFER ON DEPUTATION :

(Including short term contract) Officers under the Central/State Governments/Public Sector Undertakings/Recognised Research Institution/Semi-Government statutory or Autonomous Organisation :

(i) holding analogous posts on a regular basis; OR with at least 3 years regular service in posts in the grade of Rs. 2000—3500 or equivalent; and

(ii) having experience in indenting, purchase of technical stores and in upkeep of stores accounts. (The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation or department shall not exceed 3 years):

If a DPC exists, what is its composition?

Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

13

14

Departmental Promotion Committee for considering promotion.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

(i) Chairman/Member, Union Public Service Commission
—Chairman

(ii) Director/Deputy Secretary, Department of Mines.
—Member

(iii) Director (Ore Dressing)/Chief Ore Dressing Officer, Indian Bureau of Mines. —Member
Departmental Promotion Committee for considering confirmation.

(i) Director (Ore Dressing)/Chief Ore Dressing Officer, Indian Bureau of Mines — Chairman

(ii) Director/Deputy Secretary, Department of Mines.
— Member

(Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

नहीं खिलनी, 7 विसम्बर, 1990

सा. का. नि. 781:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुसूचेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय ज्ञान अूरो में कनिष्ठ याक्रिक इंजीनियर (सहायक परियोजना निवेशक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रार्थतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय ज्ञान अूरो [कनिष्ठ याक्रिक इंजीनियर (सहायक परियोजना निवेशक)] भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होंगा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिश्चित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रार्थताएँ आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रार्थताएँ और उससे संबंधित गार्ड वार्ट ब्रेंहोंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिश्चित हैं।

4. निरहता:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या प्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियमित का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के आवश्यकार को लागू स्वीकृति के प्रतीक अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आवश्यक है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के अवधारणा से छोट देता होता है।

5. विधिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या शक्तिहीन है, वहाँ वह, उसके लिए यी कारण हैं उन्हें लेखनम् करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ष या अवधि के व्यक्तियों की वास्तव आदेश द्वारा विधिल करना सकती है।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहितों पर प्रभाव नहीं लालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदों के अनुसार अनुसूचित जमतियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व संस्कृकों और अन्य किसीक-क्रमांकों के व्यक्तियों के लिए उचितता करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	५ वर्ष पद प्रयोग अन्यतन पद के लिए आयु- सीमा	सीधे भर्ती किए जाने सेवा में जोड़े गए वर्षों का कारण जाने वाले व्यक्तियों के नियमित सेवा (वैंकल) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रतीक अनुमति है या नहीं।	7
1	2	3	4	5	6	

कनिष्ठ याक्रिक इंजीनियर 1* साधारण केन्द्रीय सेवा, 1100-75-2800- जयन 35 वर्ष तक
(सहायक परियोजना 1990 समृद्धि, राजपत्रित व. रो. 100-4000 व.
निवेशक) *कार्यभार के (अनुसूचितीय)
आधार पर
परिवर्तन किया
जा सकता है।

नहीं
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए
प्रावेशों या आवेदों के अनुसार
सरकारी संस्कृकों के लिए 5 वर्ष तक
विधि से लौ जा सकती है)।

टिप्पणी:

आयु-सीमा अवधारित करने के लिए
नियमित कार्यवाही भारत में अध्यार्थियों
से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम
की गई अनियम तारीख होती (न कि वह
प्रतिम तारीख जो असम, सेषालय,
प्रदेशांतर प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,
नागालण्ड, सिक्किम, अमूर-कम्भीर
राज्य के लाहौर बांड, हिमाचल प्रदेश
के लाहौल और स्वीति जिले तथा अस्मा
जिसे के फांग्मि उपर्युक्त, अंकशत और
गिकोबार-हीफ मालाहीप के अध्यार्थियों
के लिए विधि की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिचय की अवधि, यदि कोई लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की दशा में सागू होगी या नहीं हो।

8

9

10

(i) आवश्यक: किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था में यांत्रिक इंजीनियरी में बैचलर डिप्लोमा या समतुल्य।

महीने

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

(ii) अनुभव: यांत्रिक मरम्मत, अनुरक्षण, संस्थापन और उपस्करणगति का, अधिमानतः खनिज प्रसंस्करण संयंकों में, 4 वर्ष का अनुभव।

प्रोत्तत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

टिप्पण 1—अहंताएं अन्यथा सुप्रहित अध्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उसके लिए आरक्षित रिक्तियों की भरने के लिए प्रवेशित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोत्तति/द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोत्तति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोत्तति:

ऐसा सहायक यांत्रिक इंजीनियर, जिसने उस पर प्रपत्ती नियुक्ति के पश्चात्, उस श्रेणी में नियमित आधार पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/पर्याप्त सरकारी/कानूनी, निकायी/स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 2000—3500 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 1640—2900 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (iv) जिनके पास स्तरभौमि 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अहंताएं और अनुभव हैं।
- (प्रोत्तक प्रवर्द्धक के दृसे विभागीय अधिकारी, ओप्रोत्तति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए अधिक प्रोत्तति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)
- (प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काइर-आहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोत्तति समिति है तो उसकी संरक्षणा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोत्तति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी—

प्रत्यक्ष प्रबन्ध संविदा, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. प्राध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग— प्रध्यक्ष
2. निवेशक/उप सचिव, आन विभाग— सदस्य

3. नियेशक (अवस्था प्रमाणाधन) — सरस्य
समूह 'क' विभागीय प्रोफेशन समिति (पुस्ट के संबंध में विकास दरते के लिए :

1. नियेशक (अवस्था प्रमाणाधन)
2. नियेशक /उप सचिव, छान विभाग
— अध्यक्ष
— सदस्य

टिप्पणी :—पुस्ट में संबंधित विभागीय प्रोफेशन समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लीक रोला आयोग के अनुसार उनका जारी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफेशन समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य पांच अध्यक्षता में फिर से होगी।

[का. म. १—१२०१८/२०/८८-ए-IV]

पुमेन्द्र राय, नियेशक ।

New Delhi, the 7th December, 1990

G.S.R. 781.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Mechanical Engineer (Assistant Project Director) in the Indian Bureau of Mines, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Junior Mechanical Engineer (Assistant Project Director)) Recruitment Rules, 1990.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with regard to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for Junior Mechanical Engineer (Assistant Project Director) in the Indian Bureau of Mines

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6) •

Junior Mechanical Engineer (Assistant Project Director)	1*	General Services Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial).	Rs. 2200-75- 2800-EB-100- 4000	Selection	Upto 25 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.).
---	----	--	--------------------------------------	-----------	---

*(Subject to variation dependent on work-load).

Note : The crucial date for determining the

age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mijoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.)

Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
No	(i) ESSENTIAL : Bachelor's Degree in Mechanical Engineering from a recognised University/Institution or equivalent. (ii) EXPERIENCE : 4 years experience in mechanical repairs maintenance, installation and commissioning of equipments preferably in mineral processing plants.	No	One year for direct recruits Two yrs for Promotees.	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.
NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates otherwise well qualified.				

NOTE 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
(12)	(13)	(14)
PROMOTION : Assistant Mechanical Engineer with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. 2. Transfer on Deputation (including short-term contract) : Officers of the Central Government/State Government/Public Sector Undertaking/Semi-Government/Statutory bodies/Autonomous Organisations :-- (a) (i) holding analogous posts on regular basis or equivalent or; (ii) with 3 years regular service in the scale of Rs. 2000-3000 or equivalent; or (iii) with 5 years regular service in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent and; (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column-8. (The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for	Group 'A' Departmental Promotion Committee consists of: 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission — Chairman 2. Director/Deputy Secretary Department of Mines — Member Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation : 1. Director (Ore Dressing) — Chairman 2. Director/Deputy Secretary Department of Mines — Member NOTE : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commision shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

(12)

(13)

(14)

consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years).

[File No. A-12018/20/88-M.VI]
S. ROY, Director

उद्योग मंत्रालय

(कर्मनी कार्य विभाग)

नई बिल्डी, 13 विसम्बर, 1990

सा.का.धा. 782.—केन्द्रीय सरकार, कफनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 620क की उपधारा (1) और उपधारा (2) द्वारा प्रवस्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मैसर्स गिल नगर बेनिफिट फंड लिमिटेड को, जो एक कंपनी है और जिसका रजिस्ट्रीड कार्यालय तमिलनाडु राज्य में 6 ए. शन्मुगननर रोड जुलाई मैट्रेस-600094 में है, एक निधि धार्यांशत करती है और यह निवेश देती है कि भारत सरकार के भूतपूर्व वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (कर्मनी विभि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 978 तारीख 28 मई, 1963 की अनुकूली 3 के स्तम्भ (1) में विनिविष्ट उक्त अधिनियम के उपबंध उक्त विधि को लागू नहीं होगे या, यथास्थिति, उसके स्तम्भ (2) में की तस्थानी प्रविष्टि में विनिविष्ट धाराओं, उपांतरणों और अनुकूलतों सहित लागू होंगे और उक्त प्रधिसूचना का निम्नलिखित संशोधन करती है अर्थात्

उक्त प्रधिसूचना की अनुकूली 1 में, मा 118 और उक्त विधियों के परवान निम्नविषित माव और प्रविष्टियों जौः जाएँगी, अर्थात् : “119. मैसर्स गिल नगर बेनिफिट फंड लिमिटेड”

[काइल सं. 37/6/90- सी एल-III]

टिप्पणी :—मूल प्रधिसूचना सा.का.नि. संख्या 978 विनाक 28 मई, 1963 को प्रधिसूचित की गयी थी और तबनन्तर यथा संशोधित की गयी :—

1. सा.का.नि. सं. 1681 विनाक 11-10-63
2. सा.का.नि. सं. 853 विनाक 4-6-64
3. सा.का.नि. सं. 297 विनाक 12-2-65
4. सा.का.नि. सं. 1332 विनाक 30-8-65
5. सा.का.नि. सं. 111 विनाक 14-1-66
6. सा.का.नि. सं. 1543 विनाक 1-10-66
7. सा.का.नि. सं. 607 विनाक 29-4-67
8. सा.का.नि. सं. 608 विनाक 29-4-67
9. सा.का.नि. सं. 1466 विनाक 6-6-69
10. सा.का.नि. सं. 2707 विनाक 18-11-69
11. सा.का.नि. सं. 1306 विनाक 27-7-71
12. सा.का.नि. सं. 1 विनाक 21-12-73
13. सा.का.नि. सं. 690 विनाक 22-6-74
14. सा.का.नि. सं. 275 विनाक 14-2-75

15. सा.का.नि. सं. 409 विनाक 29-3-75
16. सा.का.नि. सं. 1300 विनाक 11-9-76
17. सा.का.नि. सं. 426 विनाक 8-3-78
18. सा.का.नि. सं. 728 विनाक 28-4-78
19. सा.का.नि. सं. 1296 विनाक 4-10-89
20. सा.का.नि. सं. 1100 विनाक 9-10-80
21. सा.का.नि. सं. 1099 विनाक 9-10-80
22. सा.का.नि. सं. 164 विनाक 10-2-83
23. सा.का.नि. सं. 843 विनाक 19-11-83
24. सा.का.नि. सं. 844 विनाक 19-11-83
25. सा.का.नि. सं. 217 विनाक 25-2-84
26. सा.का.नि. सं. 231 विनाक 20-2-85
27. सा.का.नि. सं. 21 विनाक 24-12-85
28. सा.का.नि. सं. 275 विनाक 3-3-86
29. सा.का.नि. सं. 306 विनाक 11-4-86
30. सा.का.नि. सं. 70 विनाक 22-6-86
31. सा.का.नि. सं. 961 विनाक 24-10-86
32. सा.का.नि. सं. 353 विनाक 22-4-87
33. सा.का.नि. सं. 365 विनाक 22-4-87
34. सा.का.नि. सं. 430 विनाक 20-5-87
35. सा.का.नि. सं. 598 विनाक 31-7-87
36. सा.का.नि. सं. 597 विनाक 31-7-87
37. सा.का.नि. सं. 921 विनाक 30-11-87
38. सा.का.नि. सं. 922 विनाक 3-12-87
39. सा.का.नि. सं. 264 विनाक 5-4-88
40. सा.का.नि. सं. 479 विनाक 18-6-88
41. सा.का.नि. सं. 515 विनाक 25-6-88
42. सा.का.नि. सं. 597 विनाक 15-7-88
43. सा.का.नि. सं. 596 विनाक 15-7-88
44. सा.का.नि. सं. 598 विनाक 15-7-88
45. सा.का.नि. सं. 800 विनाक 22-6-88
46. सा.का.नि. सं. 961 विनाक 17-12-88
47. सा.का.नि. सं. 32 विनाक 6-12-88
48. सा.का.नि. सं. 959 विनाक 17-12-88
49. सा.का.नि. सं. 960 विनाक 17-12-88
50. सा.का.नि. सं. 318 विनाक 6-5-89
51. सा.का.नि. सं. 501 विनाक 22-7-89
52. सा.का.नि. सं. 502 विनाक 22-7-89
53. सा.का.नि. सं. 649 विनाक 22-8-89
54. सा.का.नि. सं. 850 विनाक 22-8-89

55. सा.का.नि. सं. 651 दिनांक 22-8-89
 56. सा.का.नि. सं. 844 दिनांक 25-10-89
 57. सा.का.नि. सं. 102 दिनांक 5-2-90
 58. सा.का.नि. सं. 241 दिनांक 29-3-90
 59. सा.का.नि. सं. 302 दिनांक 16-4-90
 60. सा.का.नि. सं. 303 दिनांक 10-5-90
 61. सा.का.नि. सं. 514 दिनांक 30-7-90
 62. सा.का.नि. सं. 515 दिनांक 7-8-90

29. GSR No. 306 dated 11-4-96
 30. GSR No. 70 dated 22-6-86
 31. GSR No. 961 dated 24-10-86
 32. GSR No. 353 dated 22-4-87
 33. GSR No. 365 dated 22-4-87
 34. GSR No. 430 dated 20-5-87
 35. GSR No. 598 dated 31-7-87
 36. GSR No. 597 dated 31-7-87
 37. GSR No. 921 dated 30-11-87
 38. GSR No. 922 dated 3-12-87
 39. GSR No. 261 dated 5-4-88
 40. GSR No. 479 dated 18-6-88
 41. GSR No. 515 dated 25-6-88
 42. GSR No. 597 dated 15-7-88
 43. GSR No. 596 dated 15-7-88
 44. GSR No. 598 dated 15-7-88
 45. GSR No. 600 dated 22-9-88
 46. GSR No. 661 dated 17-12-88
 47. GSR No. 32 dated 6-12-88
 48. GSR No. 959 dated 17-1-288
 49. GSR No. 960 dated 17-12-88
 50. GSR No. 318 dated 6-5-89
 51. GSR No. 501 dated 22-7-89
 52. GSR No. 502 dated 22-7-89
 53. GSR No. 649 dated 22-8-89
 54. GSR No. 650 dated 22-8-89
 55. GSR No. 651 dated 22-8-89
 56. GSR No. 844 dated 25-10-89
 57. GSR No. 102 dated 5-2-90
 58. GSR No. 241 dated 29-3-90
 59. GSR No. 302 dated 16-4-90
 60. GSR No. 302 dated 10-5-90
 61. GSR No. 514 dated 30-7-90
 62. GSR No. 515 dated 7-8-90

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 13th December, 1990

G.S.R. 782.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 620A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby declares Messers Gillnagar Benefit Fund Limited a company having its registered office at 6-A, Shanmuganar Road, Choolaimedu, Madras-600094 in the State of Tamilnadu, to be a Nidhi and directs that the provisions of the said Act specified in column (1) of Schedule III to the notification of the Government of India in the late Ministry of Commerce and Industry (Department of Company Law Administrations) No. G.S.R. 978 dated the 28th May, 1963 shall not apply, or as the case may be, shall apply with the exceptions, modifications and adaptations specified in the corresponding entry in column (2) thereof to the said Nidhi and makes the following amendment in the said notification, namely :—

In Schedule I to the said notification, after item 118 and the entries relating thereto, the following item and entries shall be added, namely :—

“119. Messers Gillnagar Benefit Fund Limited.”

[F. No. 37/6/90-CL-III]

Note : The Principal Notification was notified vide No. 978 dated 28th May, 1963 and subsequently amended vide :—

1. GSR No. 1681 dated 11-10-63
 2. GSR No. 853 dated 4-6-64
 3. GSR No. 297 dated 12-2-65
 4. GSR No. 1332 dated 30-8-65
 5. GSR No. 111 dated 14-1-66
 6. GSR No. 1543 dated 1-10-66
 7. GSR No. 607 dated 29-4-67
 8. GSR No. 608 dated 29-4-67
 9. GSR No. 1466 dated 6-6-69
 10. GSR No. 2707 dated 18-11-69
 11. GSR No. 1306 dated 27-7-71
 12. GSR No. 1 dated 21-12-73
 13. GSR No. 690 dated 22-6-74
 14. GSR No. 275 dated 14-2-75
 15. GSR No. 409 dated 29-3-75
 16. GSR No. 1300 dated 11-9-76
 17. GSR No. 426 dated 8-3-78
 18. GSR No. 728 dated 28-4-78
 19. GSR No. 1296 dated 4-10-79
 20. GSR No. 1100 dated 9-10-80
 21. GSR No. 1099 dated 9-10-80
 22. GSR No. 164 dated 10-2-83
 23. GSR No. 843 dated 19-11-83
 24. GSR No. 844 dated 19-11-83
 25. GSR No. 217 dated 25-2-84
 26. GSR No. 231 dated 20-2-85
 27. GSR No. 21 dated 24-12-85
 28. GSR No. 275 dated 3-3-86

सा.का.नि. 783—केन्द्रीय सरकार, कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 620क की उआरा (1) और उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मैसेंस दी केरल परमानेंट फंड लिमिटेड को, जो एक कंपनी है और जिसका रजिस्ट्रीड कार्यालय केरल राज्य में चेम्पाकामावाम, थोकरीबूर - 696692, जिला व्रनाकुलम में है, एक निधि घोषित करती है और यह निवेद देती है कि भारत सरकार के भूत्यौवाणिय और उथोग मंत्रालय (कंपनी निधि प्रशासन विभाग) की अधिकृत सूचना सं. सा. का. नि. 978 तारीख 28 मई, 1963 की अनुसूची 3 के संभाल (1) में विनिविष्ट उक्त अधिनियम के उपर्युक्त उक्त निधि को लागू नहीं होगे था, यथास्थित, उसके अन्तर्गत (2) में की तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिविष्ट अपवादों, उगांतरणों और अनुकूलनों सहित लागू होंगे और उक्त अधिसूचना का निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची 1 में मद 119 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात निम्नलिखित मद और प्रविष्टियाँ जोड़ी जाएंगी, अर्थात् :—

“120. दी मैसेंस केरल परमानेंट फंड लिमिटेड।”

[फाइल सं. 37/13/90 - सी. एस.-III]

टिप्पणी :— मूल अधिसूचना सा. का. नि. संख्या 978 दिनांक 28 मई, 1963 की अधिसूचित की गई थी और तबन्तर यथा संशोधित की गयी :—

1. सा. का. नि. सं. 1681 दिनांक 11-10-63
2. सा. का. नि. सं. 297 दिनांक 12-2-65
3. सा. का. नि. सं. 275 दिनांक 14-2-75
4. सा. का. नि. सं. 1300 दिनांक 30-8-65

5. सा. का. नि. मं. 111 दिनांक 14-1-66
6. सा. का. नि. मं. 1543 दिनांक 1-10-66
7. सा. का. नि. मं. 607 दिनांक 29-4-67
8. सा. का. नि. मं. 608 दिनांक 29-4-67
9. सा. का. नि. मं. 1466 दिनांक 6-6-69
10. सा. का. नि. मं. 2707 दिनांक 18-11-69
11. सा. का. नि. मं. 1306 दिनांक 27-7-71
12. सा. का. नि. मं. 1 दिनांक 21-12-73
13. सा. का. नि. मं. 690 दिनांक 22-6-74
14. सा. का. नि. मं. 275 दिनांक 14-2-75
15. सा. का. नि. मं. 409 दिनांक 29-3-75
16. सा. का. नि. मं. 1300 दिनांक 11-9-76
17. सा. का. नि. मं. 426 दिनांक 8-3-78
18. सा. का. नि. मं. 728 दिनांक 28-4-78
19. सा. का. नि. मं. 1296 दिनांक 4-10-79
20. सा. का. नि. मं. 1100 दिनांक 9-10-80
21. सा. का. नि. मं. 1099 दिनांक 9-10-80
22. सा. का. नि. मं. 164 दिनांक 10-2-83
23. सा. का. नि. मं. 943 दिनांक 19-11-83
24. सा. का. नि. मं. 844 दिनांक 19-11-83
25. सा. का. नि. मं. 217 दिनांक 5-2-84
26. सा. का. नि. मं. 231 दिनांक 20-2-85
27. सा. का. नि. मं. 21 दिनांक 24-12-85
28. सा. का. नि. मं. 275 दिनांक 3-3-86
29. सा. का. नि. मं. 306 दिनांक 11-4-86
30. सा. का. नि. मं. 70 दिनांक 22-6-86
31. सा. का. नि. मं. 961 दिनांक 24-10-86
32. सा. का. नि. मं. 353 दिनांक 22-4-87
33. सा. का. नि. मं. 365 दिनांक 22-4-87
34. सा. का. नि. मं. 430 दिनांक 20-5-87
35. सा. का. नि. मं. 598 दिनांक 31-7-87
36. सा. का. नि. मं. 597 दिनांक 31-7-87
37. सा. का. नि. मं. 921 दिनांक 30-11-87
38. सा. का. नि. मं. 922 दिनांक 3-12-87
39. सा. का. नि. मं. 264 दिनांक 5-4-88
40. सा. का. नि. मं. 479 दिनांक 18-6-88
41. सा. का. नि. मं. 515 दिनांक 25-6-88
42. सा. का. नि. मं. 597 दिनांक 15-7-88
43. सा. का. नि. मं. 596 दिनांक 15-7-88
44. सा. का. नि. मं. 598 दिनांक 15-7-88
45. सा. का. नि. मं. 800 दिनांक 22-9-88
46. सा. का. नि. मं. 961 दिनांक 17-12-88
47. सा. का. नि. मं. 32 दिनांक 6-12-88
48. सा. का. नि. मं. 959 दिनांक 17-12-88
49. सा. का. नि. मं. 980 दिनांक 17-12-88
50. सा. का. नि. मं. 318 दिनांक 6-5-89
51. सा. का. नि. मं. 501 दिनांक 22-7-89
52. सा. का. नि. मं. 502 दिनांक 22-7-89
53. सा. का. नि. मं. 649 दिनांक 22-8-89
54. सा. का. नि. मं. 650 दिनांक 22-8-89
55. सा. का. नि. मं. 651 दिनांक 22-8-89
56. सा. का. नि. मं. 644 दिनांक 25-10-89
57. सा. का. नि. मं. 102 दिनांक 5-2-90
58. सा. का. नि. मं. 241 दिनांक 29-3-90
59. सा. का. नि. मं. 302 दिनांक 16-4-90
60. सा. का. नि. मं. 303 दिनांक 10-5-90
61. सा. का. नि. मं. 514 दिनांक 30-7-90
62. सा. का. नि. मं. 515 दिनांक 30-7-90

G.S.R. 783.—In exercise of the powers conferred by subsections (1) and (2) of section 620A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby declares Messers The Kerala Permanent Fund Limited a company having its registered office at Chempakamadom, Thrikkariyoor-696692, Ernakulam District in the State of Kerala, to be a Nidhi and directs that the provisions of the said Act specified in column (1) of Schedule III to the notification of the Government of India in the late Ministry of Commerce and Industry (Department of Company Law Administrations) No. G.S.R. 978 dated the 28th May, 1963 shall not apply, or as the case may be, shall apply with the exceptions, modifications and adaptations specified in the corresponding entry in column (2) thereof, to the said Nidhi and makes the following amendment in the said notification, namely :—

In Schedule I to the said notification, after item 119 and the entries relating thereto, the following item and entries shall be added, namely :—

“120. Messers The Kerala Permanent Fund Limited.”

[F. No. 37/13/90-CL-III]

Note:—The Principal Notification was notified vide GSR No. 978 dated 28th May, 1963 and subsequently amended vide:—

1. GSR No. 1681 dated 11-10-63
2. GSR No. 853 dated 4-6-64
3. GSR No. 297 dated 12-2-65
4. GSR No. 1332 dated 30-8-65
5. GSR No. 111 dated 14-1-66
6. GSR No. 1543 dated 1-10-66
7. GSR No. 607 dated 29-4-67
8. GSR No. 608 dated 29-4-67
9. GSR No. 1466 dated 6-6-69
10. GSR No. 2707 dated 19-11-69
11. GSR No. 1306 dated 27-7-71
12. GSR No. 1 dated 21-12-73
13. GSR No. 690 dated 22-6-74
14. GSR No. 275 dated 14-2-75
15. GSR No. 409 dated 29-3-75
16. GSR No. 1300 dated 11-9-76
17. GSR No. 426 dated 8-3-78
18. GSR No. 728 dated 12-4-78
19. GSR No. 1296 dated 1-10-79
20. GSR No. 1100 dated 9-10-80
21. GSR No. 1099 dated 9-10-80
22. GSR No. 164 dated 10-2-83
23. GSR No. 843 dated 19-11-83
24. GSR No. 844 dated 19-11-83
25. GSR No. 217 dated 25-2-84
26. GSR No. 231 dated 20-2-85
27. GSR No. 21 dated 24-12-85
28. GSR No. 275 dated 3-3-86
29. GSR No. 306 dated 11-4-86
30. GSR No. 70 dated 27-6-86
31. GSR No. 961 dated 24-10-86
32. GSR No. 353 dated 22-4-87
33. GSR No. 365 dated 22-4-87
34. GSR No. 430 dated 20-5-87
35. GSR No. 598 dated 31-7-87
36. GSR No. 597 dated 31-7-87
37. GSR No. 921 dated 30-11-87
38. GSR No. 922 dated 3-12-87
39. GSR No. 264 dated 5-4-88
40. GSR No. 479 dated 18-6-88
41. GSR No. 515 dated 25-6-88
42. GSR No. 597 dated 15-7-88
43. GSR No. 596 dated 15-7-88
44. GSR No. 598 dated 15-7-88
45. GSR No. 800 dated 22-9-88

46. GSR No. 961 dated 17-12-88
 47. GSR No. 32 dated 6-12-88
 48. GSR No. 959 dated 17-12-88
 49. GSR No. 960 dated 17-12-88
 50. GSR No. 318 dated 6-5-89
 51. GSR No. 501 dated 22-7-89
 52. GSR No. 502 dated 22-7-89
 53. GSR No. 649 dated 22-8-89
 54. GSR No. 650 dated 22-8-89
 55. GSR No. 651 dated 22-8-89
 56. GSR No. 844 dated 25-10-89
 57. GSR No. 102 dated 5-2-90
 58. GSR No. 241 dated 29-3-90
 59. GSR No. 302 dated 16-4-90
 60. GSR No. 303 dated 10-5-90
 61. GSR No. 514 dated 30-7-70
 62. GSR No. 515 dated 7-3-90

सा. का. नि. 784—केन्द्रीय सरकार, कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 620क द्वी प्रदान करते हुए, मैसर्स श्रीवरी बेनिफिट सोसायटी लिमिटेड को, जो एक कंपनी है और जिसका रजिस्ट्रीड कार्यालय तमिलनाडु राज्य में 697, पूनामल्ल ताह रोड, अमीनजीकर्ण, मद्रास - 600029 में है, एक निधि धोगित जरूरी है और यह निदेश देती है कि भारत सरकार के भूत्यूर्व वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (कंपनी विधि विभाग) की अधिसूचना में, सा. का. नि. 978 तारीख 23 मई, 1963 की अनुसूची 3 के संबंध (1) में विनिविष्ट उक्त अधिनियम के उपबंध उक्त निधि को लागू नहीं होगी या, यथास्थिति, उसके संबंध (2) में की तत्पात्री प्रविष्टि में विनिविष्ट अपवादों उपांतरणों और अनुकूलनों सहित लागू होंगे और उक्त अधिसूचना का निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची 1 में गद 117 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात निम्नलिखित गद और प्रविष्टियां जोड़ी जाएंगी अर्थात् :—

“118. मैसर्स श्रीवरी बेनिफिट सोसायटी लिमिटेड”।

[फाइल सं. 37/22/89-सी एल III]
 यू. पी. माधुर, सिवेशक

टिप्पणी :— मूल अधिसूचना सा. का. नि. सं. 978 दिनांक 28 मई, 1963 की अधिसूचित की गई थी और तद्वारा यथा संशोधित की गई :—

1. सा. का. नि. सं. 1681 दिनांक 11-10-63
2. सा. का. नि. सं. 853 दिनांक 4-6-64
3. सा. का. नि. सं. 297 दिनांक 12-2-65
4. सा. का. नि. गं. 1332 दिनांक 30-8-65
5. सा. का. नि. सं. 111 दिनांक 14-1-66
6. सा. का. नि. गं. 1543 दिनांक 1-10-66
7. सा. का. नि. सं. 607 दिनांक 29-4-67
8. सा. का. नि. सं. 608 दिनांक 29-4-67
9. सा. का. नि. गं. 1466 दिनांक 6-6-69
10. सा. का. नि. गं. 2707 दिनांक 18-11-69
11. सा. का. नि. सं. 1308 दिनांक 27-7-71
12. सा. का. नि. सं. 1 दिनांक 21-12-73
13. सा. का. नि. सं. 690 दिनांक 22-6-74
14. सा. का. नि. सं. 273 दिनांक 14-2-75
15. सा. का. नि. सं. 109 दिनांक 29-3-75
16. सा. का. नि. सं. 1300 दिनांक 11-9-76
17. सा. का. नि. सं. 426 दिनांक 8-3-78

G.S.R. 784.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 620A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby declares Messrs Sreevari Benefit Society Limited a company having its registered office at 697, Poonamallee High Road, Aminjikarai, Madras-600029 in the State of Tamil Nadu, to be a Nidhi and directs that the provisions of the said Act specified in column (1) of Schedule III to the notification of the Government of India in the late Ministry of Commerce and Industry (Department of Company Law Administrations) No. G.S.R. 978 dated the 28th May, 1963 shall not apply, or as the case may be, shall apply with the exceptions, modifications and adaptations specified in the corresponding

entry in column (2) thereof, to the said Nidhi and makes the following amendment in the said notification, namely :—

In Schedule I to the said notification, after item 117 and the entries relating thereto, the following item and entries shall be added, namely :—

“118. Messrs Sreevari Benefit Society Limited.”

[F. No. 37/22/89-CL-III]

U. P. MATHUR, Director.

Note: The Principal Notification was notified vide GSR No. 978 dated 28th May, 1963 and subsequently amended vide :—

1. GSR No. 1681 dated 11-10-63
2. GSR No. 853 dated 4-6-64
3. GSR No. 297 dated 12-2-65
4. GSR No. 1332 dated 30-8-65
5. GSR No. 111 dated 14-1-66
6. GSR No. 1543 dated 1-10-66
7. GSR No. 607 dated 29-4-67
8. GSR No. 608 dated 29-4-67
9. GSR No. 1466 dated 6-6-69
10. GSR No. 2707 dated 18-11-69
11. GSR No. 1306 dated 27-7-71
12. GSR No. 1 dated 21-12-73
13. GSR No. 690 dated 23-6-74
14. GSR No. 275 dated 14-2-75
15. GSR No. 409 dated 29-3-75
16. GSR No. 1300 dated 11-9-76
17. GSR No. 426 dated 8-3-78
18. GSR No. 728 dated 28-4-78
19. GSR No. 1296 dated 4-10-79
20. GSR No. 1100 dated 9-10-80
21. GSR No. 1099 dated 9-10-80
22. GSR No. 164 dated 10-2-83
23. GSR No. 843 dated 19-11-83
24. GSR No. 844 dated 19-11-83
25. GSR No. 217 dated 25-2-84

26. GSR No. 231 dated 20-2-85
27. GSR No. 21 dated 24-12-85
28. GSR No. 275 dated 3-3-86
29. GSR No. 306 dated 11-4-86
30. GSR No. 70 dated 22-6-86
31. GSR No. 961 dated 24-10-86
32. GSR No. 353 dated 22-4-87
33. GSR No. 365 dated 22-4-87
34. GSR No. 430 dated 20-5-87
35. GSR No. 598 dated 31-7-87
36. GSR No. 397 dated 31-7-88
37. GSR No. 921 dated 30-11-87
38. GSR No. 922 dated 3-12-87
39. GSR No. 264 dated 5-4-88
40. GSR No. 479 dated 18-6-88
41. GSR No. 515 dated 25-6-88
42. GSR No. 597 dated 15-7-88
43. GSR No. 596 dated 15-7-88
44. GSR No. 598 dated 15-7-88
45. GSR No. 800 dated 22-9-88
46. GSR No. 961 dated 17-12-88
47. GSR No. 32 dated 6-12-88
48. GSR No. 959 dated 17-12-88
49. GSR No. 960 dated 17-12-88
50. GSR No. 318 dated 6-5-89
51. GSR No. 501 dated 22-7-89
52. GSR No. 502 dated 22-7-89
53. GSR No. 649 dated 22-8-89
54. GSR No. 650 dated 22-8-89
55. GSR No. 651 dated 22-8-89
56. GSR No. 844 dated 25-10-89
57. GSR No. 102 dated 5-2-90
58. GSR No. 241 dated 29-3-90
59. GSR No. 302 dated 16-4-90
60. GSR No. 303 dated 10-5-90
61. GSR No. 514 dated 30-7-90
62. GSR No. 515 dated 7-8-90